



## АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2023

г. Минусинск

№ 542-п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 13.05.2022 №388-п «Об утверждении Примерного положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 №228-п «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Минусинского района от 13.05.2022 № 388-п «Об утверждении Примерного положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» следующие изменения:

1.1. пункты 5.9, 5.10 Примерного положения «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач производятся ежемесячно и выплачиваются при выполнении показателей (критериев) оценки важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач согласно Приложению № 3 к настоящему Положению в пределах фонда оплаты труда.

5.10. Выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и выполнении показателей (критериев) оценки качества выполняемых работ согласно Приложению 3 к настоящему Положению в пределах фонда оплаты труда.»

1.2. Приложение №1 к Примерному положению «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» изложить в редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение №3 к Примерному положению «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» изложить в редакции, согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономике – руководителя финансового управления О.А. Бутенко.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Финансы», подраздел «Постановление АМР» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2023 года.

Глава района

С.И. Глухов

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Минусинского района  
от 19.06.2023 № 542 - п

Приложение № 1  
к Примерному положению  
о системе оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных  
и казенных образовательных  
учреждений Минусинского района,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
Минусинского района

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И  
КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

1. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,00<*>
2 квалификационный уровень		4498,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,00
	при наличии высшего профессионального образования	7569,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6961,00
	при наличии высшего	7926,00

	профессионального образования	
--	-------------------------------	--

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623,00
	при наличии высшего профессионального образования	8683,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341,00
	при наличии высшего профессионального образования	9505,00

<\*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в размере 4305,00 рублей

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4053,00
2 квалификационный уровень	4276,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4498,00
2 квалификационный уровень	4943,00
3 квалификационный уровень	5431,00
4 квалификационный уровень	6854,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4943,00
2 квалификационный уровень	5431,00
3 квалификационный уровень	5961,00
4 квалификационный уровень	7167,00

## 3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3481,00
2 квалификационный уровень	3649,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4053,00
2 квалификационный уровень	4943,00
3 квалификационный уровень	5431,00
4 квалификационный уровень	6542,00

#### 4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9888,00
2 квалификационный уровень	10629,00
3 квалификационный уровень	11467,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	4943,00
3 квалификационный уровень	5431,00
4 квалификационный уровень	6854,00
5 квалификационный уровень	7742,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	8367,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8993,00

2 квалификационный уровень	10418,00
3 квалификационный уровень	11219,00

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8367,00
Художественный руководитель	8565,00
Заведующий филиалом	12556,00
Руководитель филиала (не имеющий дошкольную ступень)	13587,00
Руководитель филиала (имеющий дошкольную ступень)	17325,00

Приложение №2  
к постановлению администрации  
Минусинского района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
и казенных образовательных  
учреждений Минусинского района,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
Минусинского района

**ВИДЫ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,  
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

а) общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективност и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер баллов к окладу, (должностно му окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя (кроме дошкольной ступени), руководитель филиала (имеющий дошкольную ступень), руководитель филиала (не имеющий дошкольную ступень)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация питания на качественном уровне	Отсутствие подтвержденных жалоб	3 %
		Объективность результатов обучения по результатам внешних экспертиз (ВПр, ГИА)	Объективность результатов выше 85%	5 %
		Организация летнего отдыха обучающихся на высоком уровне	Отсутствие подтвержденных жалоб, положительное заключение по результатам выезда специалиста УО	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Проведение мероприятия муниципального уровня на базе ОО	Наличие публикации в сети Интернет о проведенном мероприятии	2 %	

		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие вызова на КДН и иные органы профилактики обучающихся по поводу совершенных правонарушений	2 %
		Своевременность предоставления запрашиваемой документации	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации	10 %
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	<b>Результативность деятельности учреждения</b>	Представление опыта работы ОО на различных уровнях	Наличие информации о представлении опыта в СМИ, наличие подтверждающих документов (сертификатов, дипломов и пр.)	5 %
	<b>Эффективность управления коллективом</b>	Проведение открытого районного мероприятия по актуальным вопросам развития образования силами ОО	Проведение мастер-классов, семинаров и иных форм мероприятий методической направленности	10 %
		Организация результативного участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и иных очных олимпиадах и конкурсах различного уровня	Наличие призового места по итогам очного этапа олимпиад, конкурсов различного уровня	Мун – 3% Рег – 5%
		Организация результативного участия в конкурсах профессионального мастерства	Наличие призового места сотрудника ОО в конкурсе «Учитель года», обучающегося ОО в конкурсе «Ученик года»	2%+2%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

б) дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер баллов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации, заведующий филиалом, заместитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного	Обеспечение безопасных и	1. Отсутствие предписаний	10%



руководителя общеобразова тельного учреждения (дошкольная ступень)	функциони рования учреждения	комфортных условий для организации образовательного процесса и содержания воспитанников в учреждении	контролирующих органов	
			2. Отсутствие травм, несчастных случаев	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	5%
			Наличие программы (проекта) развития образовательной организации, получившее положительное заключение экспертов	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативн ость деятельности учреждения	Реализация программы сопровождения (адаптированной, индивидуальной программы)	Наличие положительной динамики результатов у воспитанников	10%
	Эффективнос ть управление коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0	3%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

в) учреждения дополнительного образования:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер баллов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	включенность работников, в реализацию муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, конкурсов		5%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	5%

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях, конкурсах	Наличие призовых мест	5%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%