

Постановление Правительства Красноярского края от 27 июля 2015 г. N 391-П "Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

28 сентября 2015 г., 12 января, 26 декабря 2016 г., 26 апреля, 24 октября, 7 декабря 2017 г., 7 мая, 29 декабря 2018 г., 19 апреля, 20 августа, 28 ноября 2019 г., 27 апреля, 3 июля, 21 октября, 8, 17 декабря 2020 г., 15 июля, 7 октября, 1 декабря 2021 г.

ГАРАНТ:

Информация о внесении изменений в настоящий документ содержится в документе:

**Постановление** Правительства Красноярского края от 21 апреля 2022 г. N 315-П

**Постановление** Правительства Красноярского края от 11 февраля 2022 г. N 81-П

В соответствии со **статьей 22.2** Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", **статьей 103** Устава Красноярского края, **Законом** Красноярского края от 01.12.2011 N 13-6604 "О содействии занятости населения в Красноярском крае", учитывая **приказ** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 N 343н "Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов", постановляю:

1. Утвердить региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов согласно **приложению**.

2. **Опубликовать** постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его **официального опубликования**.

Первый заместитель  
Губернатора края -  
председатель  
Правительства края

В.П.Томенко

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства Красноярского края от 26 декабря 2016 г. N 663-П в настоящее Приложение внесены изменения

**См. текст Приложения в предыдущей редакции**

Приложение  
к **Постановлению** Правительства Красноярского края  
от 27 июля 2015 г. N 391-П

Региональная программа  
повышения мобильности трудовых ресурсов

С изменениями и дополнениями от:

28 сентября 2015 г., 12 января, 26 декабря 2016 г., 26 апреля, 24 октября, 7 декабря 2017 г., 7 мая, 29 декабря 2018 г., 19 апреля, 20 августа, 28 ноября 2019 г., 27 апреля, 3 июля, 21 октября, 8, 17 декабря 2020 г., 15 июля, 7 октября, 1 декабря 2021 г.

Информация об изменениях:

Раздел 1 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

*См. предыдущую редакцию*

### 1. Паспорт региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

Наименование региональной программы	региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее - агентство)
Соисполнители региональной программы	краевые государственные учреждения службы занятости населения (далее - центры занятости населения)
Участники региональной программы	работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), испытывающие потребность в трудовых ресурсах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, прошедшие отбор в порядке, установленном Правительством Красноярского края (далее - работодатели)
Цель региональной программы	создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов
Задачи региональной программы	1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов. 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	1. Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в <b>перечень</b> субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный <b>распоряжением</b> Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р (далее соответственно - Перечень, работники): 2015 год - 583 человека; 2016 год - 291 человек. 1.1. Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональной программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, заключенном между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Красноярского края (далее - соглашение о предоставлении субсидии) (далее - соглашение об участии в региональной программе): 2017 год - 75%; 2018 год - 75%; 2019 год - 75%; 2020 год - 75%; 2021 год - 75%; 2022 год - 75%. 2023 год - 75%. 1.2. Общая численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы, составляет:

	<p>2017 год - 66 человек;                  2018 год - 26 человек;                  2019 год - 22 человека;                  2020 год - 23 человека;                  2021 год - 25 человек;                  2022 год - 24 человека (прогнозная численность).                  2023 год - 24 человека (прогнозная численность).</p> <p>2. Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:</p> <p>2015 год - 95%;                  2016 год - 90%;                  2017 год - 85%;                  2018 год - 85%;                  2019 год - 85%;                  2020 год - 85%;                  2021 год - 85%;                  2022 год - 85%.                  2023 год - 85%.</p> <p>3. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень:</p> <p>2015 год - 50%;                  2016 год - 50%</p>
Срок реализации региональной программы	2015-2023 годы
Этапы реализации региональной программы	<p>1-й этап - 2015 год (пилотное апробирование механизмов повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень);</p> <p>2-й этап - 2016-2018 годы (заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень);</p> <p>3-й этап - 2019-2023 годы (заполнение потребности работодателей Красноярского края, в том числе при реализации инвестиционных проектов, в трудовых ресурсах за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень).</p>
Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств	<p>общий объем финансирования региональной программы:</p> <p>в 2015 году - 131197,5 тыс. рублей;                  в 2016 году - 65475,0 тыс. рублей;                  в 2017 году - 16650,0 тыс. рублей;                  в 2018 году - 11250,0 тыс. рублей;                  в 2019 году - 4950,0 тыс. рублей;                  в 2020 году - 5175,0 тыс. рублей;                  в 2021 году - 5625,0 тыс. рублей;</p>

	<p>в 2022 году - 5400,0 тыс. рублей;  в 2023 году - 5400,0 тыс. рублей, в том числе:  а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета:  в 2015 году - 91822,5 тыс. рублей;  в 2016 году - 45832,5 тыс. рублей;  в 2017 году - 9823,5 тыс. рублей;  в 2018 году - 8437,5 тыс. рублей;  в 2019 году - 3712,5 тыс. рублей;  в 2020 году - 3881,2 тыс. рублей;  в 2021 году - 4218,7 тыс. рублей;  в 2022 году - 3834,0 тыс. рублей;  в 2023 году - 3834,0 тыс. рублей;  б) средства краевого бюджета:  в 2015 году - 39375,0 тыс. рублей;  в 2016 году - 19642,5 тыс. рублей;  в 2017 году - 6826,5 тыс. рублей;  в 2018 году - 2812,5 тыс. рублей;  в 2019 году - 1237,5 тыс. рублей;  в 2020 году - 1293,8 тыс. рублей;  в 2021 году - 1406,3 тыс. рублей;  в 2022 году - 1566,0 тыс. рублей;  в 2023 году - 1566,0 тыс. рублей.  Главный распорядитель бюджетных средств - агентство</p>
<p>Объемы финансирования работодателями мер поддержки предоставляемых работникам</p>	<p>прогнозный объем финансирования мер поддержки, предоставляемых работникам в рамках региональной программы, с учетом собственных средств работодателей составляет:  в 2015 году - 174900,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 43725,0 тыс. рублей;  в 2016 году - 87300,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 21825,0 тыс. рублей;  в 2017 году - 19800,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 4950,0 тыс. рублей;  в 2018 году - 6000,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 1500,0 тыс. рублей;  в 2019 году - 4950,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей;  в 2020 году - 5175,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей;  в 2021 году - 5625,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей;  в 2022 году - 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей.  в 2023 году - 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы</p>	<p>1. Улучшение ситуации на рынке труда Красноярского края за счет привлечения квалифицированных работников на постоянное место жительства в трудонедостаточные территории Красноярского края: привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов - не менее 200 человек, в том числе из числа принятых, в 2018 году - не менее 20</p>

	<p>человек, в 2019 году - не менее 15 человек; в 2020 году - не менее 17 человек, в 2021-2023 годах - ежегодно не менее 18 человек.</p> <p>2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Красноярского края, отдельных трудонедостаточных территорий Красноярского края (в которых осуществляют деятельность работодатели-участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, - не менее 200 вакансий, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Красноярского края, в том числе в 2018 - не менее 20 вакансий, в 2019 году - не менее 15 вакансий, в 2020 году - не менее 17 вакансий, в 2021-2023 годах - ежегодно не менее 18 вакансий.</p>
--	---

(1) Определение объемов финансирования региональной программы устанавливаются после проведения отбора работодателей для включения в региональную программу.

Информация об изменениях:

Раздел 2 изменен с 1 января 2021 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

[См. предыдущую редакцию](#)

## 2. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Красноярский край характеризуется высоким уровнем индустриального развития, выгодным географическим положением и богатым природно-ресурсным потенциалом, определяющими его важное геополитическое и экономическое значение для России.

Красноярский край - один из крупнейших регионов в России: территория края (2367 тыс. кв. км) составляет 13,82% от общей площади России, протяженность территории с севера на юг - 3000 км.

Природно-ресурсный потенциал Красноярского края обеспечивает потребности существующей экономики и развивающихся инновационных технологий. Разнообразие природных ресурсов края связано с особенностями геологической структуры региона. Край выделяется высокой обеспеченностью комплексными запасами топливно-энергетических ресурсов как возобновляемых (гидроресурсы), так и минеральных (энергетические угли, нефть и газа, торф), обеспечивающих краю на длительное время роль одной из важнейших энергоресурсных баз Российской Федерации.

По основным показателям инвестиционной деятельности (поступление инвестиций в основной капитал, объем инвестиций на душу населения) Красноярский край находится в числе лидеров среди регионов Российской Федерации. Объем инвестиций в основной капитал на территории края составляет около 30% всех инвестиций Сибирского федерального округа. Положительная динамика показателей инвестиционной деятельности в крае обусловлена реализацией на федеральном и региональном уровне комплекса мер, направленных на улучшение делового климата и повышение инвестиционной привлекательности края. В Красноярском крае полностью реализованы требования Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного решением наблюдательного совета АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" от 03.05.2012.

Позитивная динамика показателей экономики Красноярского края, а также решения по повышению денежных доходов работников организаций и других категорий населения, принятые Правительством Российской Федерации, Правительством Красноярского края (стимулирование предпринимательской активности, создание новых рабочих мест, недопущение массовой

безработицы, индексация денежных выплат, расширение перечня мер социальной поддержки и категорий льготополучателей), способствовали росту денежных доходов населения края по итогам отчетного года. Согласно данным Красноярскстата:

величина среднедушевых денежных доходов по Красноярскому краю превышает средние значения данного показателя в целом по Сибирскому федеральному округу (в 2019 году по Красноярскому краю составила 31,4 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу - 27,0 тыс. рублей, в 2018 году составила 29,2 тыс. рублей и 24,3 тыс. рублей соответственно);

среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в Красноярском крае превышает уровень среднего значения данного показателя в целом по Сибирскому федеральному округу (в апреле 2020 года составила 54,8 тыс. рублей и 42,9 тыс. рублей соответственно).

**Величина прожиточного минимума** в расчете на душу населения в целом по Красноярскому краю в II квартале 2020 года составила 13149 рублей (в IV квартале 2019 года - 12290 рублей).

В Красноярском крае развит рынок товаров и услуг, представлен широкий спектр бытовых услуг, ежегодно увеличивается количество объектов торговли и общественного питания.

Оценка жилищных условий жителей Красноярского края показала, что в целом по краю увеличивается обеспеченность населения жильем, растет средний размер жилых помещений, городское население края в основном живет в благоустроенном жилье и обеспечивается жилищно-коммунальными услугами. На конец 2019 года жилищный фонд Красноярского края составил 72,9 млн кв.метров (на конец 2018 года - 71,7 млн кв.метров), в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 56,2 млн кв.метров, сельского жилищного фонда - 16,6 млн кв.метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2019 году составила 25,4 кв.метра. Ежегодно увеличивается ввод жилья, число построенных квартир и их средний размер, в том числе построенных населением за счет собственных и заемных средств.

Важнейшими направлениями в сфере жилищного строительства на ближайшие годы являются формирование рынка доступного жилья и обеспечение комфортных условий проживания населения в крае.

Красноярский край характеризуется наличием сформированной транспортной инфраструктуры в густонаселенных центральных и южных территориях, а также развивающейся инфраструктуры во вновь осваиваемых территориях края. Через территорию края проходят: международный железнодорожный коридор "Транссиб", межконтинентальный транспортный коридор "Енисей - Северный морской путь", воздушные трансполярные маршруты через Северный полюс, связывающие Северную Америку и страны Юго-Восточной Азии и имеющие значительные экологические и экономические преимущества за счет уменьшения полетного времени. В Красноярском крае действует развитая транспортная система, включающая в себя следующие виды транспорта: железнодорожный, электрический (трамваи, троллейбусы), трубопроводный, внутренний водный, воздушный и автомобильный. Транспортная сеть распространена неравномерно, наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам. В Красноярском крае находится международный аэропорт Красноярск имени Д.А. Хворостовского, на базе которого формируется международный авиатранспортный узел.

Важнейшим направлением социально-экономического развития региона является обеспечение комфортных условий проживания населения, для этого в Красноярском крае:

система здравоохранения динамично модернизируется. Изменения связаны с проводимыми мероприятиями по оптимизации сети организаций здравоохранения, переводу оказания медицинской помощи со стационарной на амбулаторно-поликлиническую, развитию стационарозамещающих технологий;

доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью таких составляющих

социальной сферы, как учреждения культурно-досугового типа, кинотеатры, театры, музеи, библиотеки и другие учреждения культуры;

интенсивно развивается такой сегмент социальной сферы, как физическая культура и спорт, инфраструктура спортивных сооружений расширяется, предоставляя широкие возможности для приобщения к здоровому образу жизни большего числа жителей края. В Красноярском крае в 2017 году функционировало 7447 спортивных сооружений, что на 1660 сооружений больше значения 2013 года.

По численности населения Красноярский край - самый крупный субъект Российской Федерации на территории Сибири и Дальнего Востока. Общая численность постоянного населения Красноярского края на 01.01.2020 составила 2866,3 тыс. человек. С 2010 года до 2017 года в Красноярском крае наблюдался рост численности постоянного населения. в 2019 году составило 30,1 тыс. человек, в 2018 году - 33,5 тыс. человек. Общий коэффициент рождаемости в 2019 году составил 10,5 на 1000 человек населения, в 2018 году - 11,7 на 1000 человек. Общий коэффициент смертности в 2019 году составил 12,2 на 1000 человек населения, в 2018 году - 12,4 на 1000 человек, в 2017 году - 12,4 на 1000 человек. Общий коэффициент смертности в 2018 году составил 12,4 на 1000 человек населения, в 2017 году - 12,3 на 1000 человек. На уровень смертности положительно влияет улучшение качества оказания медицинской помощи. С 2010 года в Красноярском крае функционирует ФГБУЗ "Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии Министерства здравоохранения Российской Федерации (г.Красноярск), с 2011 года - краевой перинатальный центр КГБУЗ "Красноярская краевая клиническая детская больница", с 2016 - КГБУЗ "Красноярский краевой центр охраны материнства и детства N 2". Проведено строительство медицинских объектов в рамках подготовки к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в городе Красноярске. Снижению смертности и увеличению продолжительности жизни в Красноярском крае в 2017 г. также могли способствовать: проведение диспансеризации населения, рост популярности здорового образа жизни, изменение рациона питания в сторону более здорового, уменьшение доли расходов на алкогольные напитки в общих потребительских расходах домашних хозяйств.

Естественная убыль населения Красноярского края в 2019 году составила 4,9 тыс. человек, в 2018 году - 2,2 тыс. человек, до 2018 наблюдалось снижение естественного прироста населения: в 2017 году - 267 человек, в 2016 году - 4,0 тыс. человек. В 2019 году коэффициент естественной убыли составил 1,7 человека, в 2018 - 0,7 человека.

Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Красноярского края оказывает миграция. В 2019 году миграционные потоки характеризовались следующими показателями: число прибывших в Красноярский край составило 119,8 тыс. человек (на 8,5% меньше, чем в 2018 году), число выбывших из Красноярского края - 122,6 тыс. человек (на 6,6% меньше, чем в 2018 году).

При этом изменение возрастного состава населения Красноярского края характеризуется сокращением трудовых ресурсов. По состоянию на 01.01.2020 численность населения в трудоспособном возрасте составила 1612,3 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 01.01.2019 на 1%. Снижение численности трудоспособного населения связано со вступлением в возраст трудовой активности молодежи 90-х годов рождения, когда была зафиксирована низкая рождаемость. При этом также наблюдается уменьшение численности населения в возрасте моложе трудоспособного (по состоянию на 01.01.2020 составила 571,6 тыс. человек, уменьшилась по сравнению с 01.01.2019 на 0,7 тыс. человек).

Красноярский край занимает ведущие позиции в Сибирском федеральном округе по численности рабочей силы (экономически активного населения) и уровню участия в рабочей силе (экономической активности населения). В 2019 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1481,6 тыс. человек (в 2018 году - 1494,6 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1415,0 тыс. человек (в 2018 году - 1421,4 тыс. человек), или 95,5% рабочей силы.

При этом рынок труда Красноярского края функционирует в условиях снижения численности трудовых ресурсов, что обусловлено низкими показателями рождаемости в 90-е годы как в

Красноярском крае, так и в Российской Федерации в целом. По прогнозным оценкам, в 2017-2027 годах продолжится тенденция снижения численности трудоспособного населения: за 10 лет на 3,4%, или на 57,2 тыс. человек, и, как следствие, снижения численности занятых в экономике.

Кроме того, характерной особенностью рынка труда Красноярского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории Красноярского края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает трудовую мобильность населения. В январе - июне 2020 года в числе граждан, признанных безработными, 23,0% составили жители сельской местности, а 74,6% вакантных рабочих мест сосредоточено в городской местности, в том числе 34,9% - в краевом центре. На 75,0% заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 56,5% составляют женщины, 21,3% - граждане, не имеющие профессии и опыта работы, 23,4% - имеющие длительный перерыв в работе, 6,6% - в предпенсионном возрасте, 2,6% относятся к категории инвалидов.

С целью снижения характерных для рынка труда края диспропорций организована работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и стимулированию территориальной трудовой мобильности. Ежегодно под потребности работодателей обучается 6,0-6,7 тыс. безработных граждан (затраты краевого бюджета более 100 млн. рублей), находят работу в другой местности края, в том числе вахтовым методом - около 16 тыс. человек из числа незанятого населения. Система профессиональной подготовки по востребованным на рынке труда профессиям ориентирована на развивающиеся отрасли с учетом прогнозируемой кадровой потребности, которая формируется с участием работодателей.

В целях создания условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, содействию социально-экономическому и демографическому развитию Красноярского края реализуется государственная программа Красноярского края "Содействие занятости населения", в целях опережающего кадрового обеспечения потребностей экономики за счет эффективного использования местных трудовых ресурсов до 2020 года реализовалась Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года.

К числу приоритетов относится развитие системы кадрового обеспечения, механизмов подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим потребностям и задачам инвестиционного и инновационного развития края. Принимаются меры по развитию взаимодействия системы профессионального образования края с работодателями (по подготовке специалистов в соответствии с кадровой потребностью и требованиями к компетенциям со стороны работодателей), реализуется комплекс мер по повышению востребованности выпускников на рынке труда и трудоустройства данной категории по полученной профессии (специальности).

В целях кадрового обеспечения экономики также реализуются меры по развитию системы профессиональной ориентации населения.

Для повышения качества рабочей силы в соответствии с потребностями экономики в Красноярском крае реализуются:

меры, направленные на развитие национальной системы квалификаций: в 2016 году решением Национального совета при Президенте Российской Федерации Красноярский край включен в перечень пилотных площадок по внедрению системы профессиональных квалификаций;

приоритетный проект "Кадровое обеспечение технологического лидерства" ("Кадры для передовых технологий"), обеспечивающий тесную интеграцию всех уровней образования и индустрий с целью формирования сквозной системы подготовки кадров, ориентированной на приоритеты технологического развития Красноярского края и Национальной технологической инициативы, а также учитывающей прогноз потребности в кадрах высокотехнологичных отраслей экономики региона. Проект предполагает разработку и внедрение системы технологического образования, обеспечивающего развитие необходимых компетенций у обучающихся, а также создание необходимой институциональной среды для развития человеческого капитала, обеспечивающего присутствие Красноярского края на глобальных технологических рынках.



Информация об изменениях:

Раздел 3 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

**См. предыдущую редакцию**

### **3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы**

Цель региональной программы - создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.

Задачи региональной программы:

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов;

повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Цель региональной программы определена в соответствии с государственной программой Красноярского края "Содействие занятости населения", Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года в части развития рынка труда региона.

Задачи региональной программы обеспечивают достижение цели региональной программы, определены с учетом полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости в части повышения мобильности трудовых ресурсов.

Целевые показатели (индикаторы) региональной программы:

1) численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год - 583 человека;

2016 год - 291 человек.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом выданных сертификатов на привлечение трудовых ресурсов, предоставленных работодателям в соответствующем периоде;

2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональной программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии, составляет:

2017 год - 75%;

2018 год - 75%;

2019 год - 75%;

2020 год - 75%;

2021 год - 75%; 2022 год - 75%; 2023 год - 75%.

2022 год - 75%.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

3) общая численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы, составляет:

2017 год - 66 человек;

2018 год - 26 человек;

2019 год - 22 человека;

2020 год - 23 человека;

2021 год - 25 человек; 2022 год - 24 человека (прогнозная численность), 2023 год - 24 человека (прогнозная численность).

2022 год - 24 человека (прогнозная численность).

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

4) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, составляет:

2015 год - 95%;  
2016 год - 90%;  
2017 год - 85%;  
2018 год - 85%;  
2019 год - 85%;  
2020 год - 85%;  
2021 год - 85%; 2022 год - 85%; 2023 год - 85%.  
2022 год - 85%.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом соотношения численности работников, трудоустроенных на отчетную дату;

5) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год - 50%;  
2016 год - 50%;  
2017 год - 50%;  
2015 год - 50%;  
2016 год - 50%.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом **Методики** расчета показателя "Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах", утвержденной **Приказом** Росстата от 21.02.2013 N 70.

Информация об изменениях:

Раздел 4 изменен с 3 декабря 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 1 декабря 2021 г. N 847-П

**См. предыдущую редакцию**

#### **4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы**

В Красноярском крае реализуется и планируется к реализации инвестиционные проекты, включая масштабные инвестиционные проекты по развитию традиционных и созданию новых высокотехнологичных производств. Многие проекты носят комплексный характер, предусматривают организацию производств в нескольких отраслях, обеспечивая одновременно освоение природно-ресурсного потенциала и инфраструктурное развитие малонаселенных территорий региона:

по проекту "Комплексное развитие Нижнего Приангарья" формируется промышленная и транспортная инфраструктура с целью освоения природно-ресурсного потенциала Нижнего Приангарья - Богучанская ГЭС, Богучанский алюминиевый завод, строительство железнодорожной линии, моста через р. Ангару и другие объекты;

по комплексному инвестиционному проекту "Ангаро-Енисейский кластер" предусмотрено объединение в центральной части Красноярского края горнопромышленных, лесоперерабатывающих производств, объекта электрогенерации, а также необходимой инфраструктуры;

продолжается освоение нефтегазовых месторождений Эвенкии (Сузунское, Тагульское, Лодочное, Ванкорское, Юрубчено-Тохомское, Куюмбинское и другие месторождения), в том числе введен в эксплуатацию магистральный нефтепровод "Куюмба - Тайшет";

проводится техническое перевооружение ведущих предприятий оборонной промышленности и ракетно-космического комплекса (АО "Красмаш", АО "Информационные спутниковые системы" имени академика М.Ф.Решетнева", АО "Научно-производственное предприятие "Радиосвязь", АО "Центральное конструкторское бюро "Геофизика"), расширение производства, реконструкция, технологическая модернизация крупнейших металлургических и золотодобывающих предприятий (ПАО "ГМК "Норильский никель", МКПАО "ОК РУСАЛ", ПАО "Полюс" и другие).

Также в ближайшие годы планируется реализация ряда крупных инвестиционных проектов в с созданием новых рабочих мест в традиционных отраслях экономики:

в лесопромышленном комплексе (создание производственных площадок в Ирбейском, Енисейском, Курагинском, Минусинском, Эвенкийском районах, модернизация существующих производств в г.Енисейске, Богучанском и Березовском районах);

в агропромышленном комплексе (строительство свиноводческого комплекса в Большемуртинском районе, птицефабрики в Шарыповском районе, организация полносистемного рыбоводного комплекса в Балахтинском районе и другие объекты);

в здравоохранении (строительство перинатальных центров в городах Ачинске и Норильске, поликлиники в п. Курагино Курагинского района, реконструкция и расширение Красноярского краевого онкологического диспансера, реконструкция районной больницы в с.Богучаны Богучанского района, операционного блока КГБУЗ "Красноярская межрайонная клиническая больница скорой медицинской помощи имени Н.С.Карповича" и другие объекты).

Реализация инвестиционных проектов по внедрению инновационных технологий также требует привлечения специалистов, в том числе по профессиям, отсутствующим на рынке труда Красноярского края (проекты "Кластер инновационных технологий ЗАТО г.Железногорск" на базе ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса, "Внедрение виброэкструзионной технологии поточного производства железобетонных конструкций и вибропрессованных стеновых материалов" в г. Сосновоборске, "Производство геосинтетических материалов" в г.Дивногорске и другие).

Значительная потребность в квалифицированных кадрах по-прежнему связана со строительством как промышленных, так и инфраструктурных объектов:

продолжается комплексное развитие участка Междуреченск - Тайшет Красноярской железной дороги, планируется строительство железной дороги "Элегест - Кызыл - Курагино";

в 2015-2017 годах значительные объемы строительных и ремонтных работ связаны с реализацией инвестиционной программы "Норильского никеля".

Потребность в квалифицированных специалистах также связана с реализацией программы строительства, реконструкции и эксплуатации объектов XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г.Красноярске, реализацией комплексного межрегионального проекта "Енисейская Сибирь", в рамках которого объединены крупнейшие инвестиционные проекты реализуемые на территории Красноярского края, Республик Тыва и Хакасия.

В целом по краю дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2018-2023 годах оценивается на уровне 55-57 тыс. человек ежегодно, в том числе порядка 20-22 тыс. человек необходимы в связи с созданием новых рабочих мест (в том числе на инвестиционных проектах). Полное замещение дополнительной потребности за счет трудовых ресурсов региона невозможно: ежегодный выпуск молодых специалистов из учреждений профессионального образования прогнозируется на уровне 22-25 тыс. человек; высвобождение работников трудоспособного возраста не превысит 7,5-8 тыс. человек. Сложившийся дефицит квалифицированных трудовых ресурсов (преимущественно по инженерно-техническим должностям и квалифицированным рабочим) в строительстве, металлургии, машиностроении, добыче полезных ископаемых, агропромышленном комплексе усиливается в силу

профессионально-квалификационного несоответствия спроса и предложения рабочей силы на современном рынке труда, а также тем, что выход на пенсию работников соответствующих профессий не компенсируется необходимым количеством специалистов более молодых возрастов.

Кроме того, значительная часть инвестиционных проектов на территории края связана с созданием новых производств для освоения природных ресурсов в малонаселенных территориях Крайнего Севера (с низкой численностью населения и полным отсутствием на рынке труда трудовых ресурсов с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками).

С учетом данных опроса работодателей о прогнозируемой кадровой потребности на период до 2023 года дополнительная кадровая потребность при реализации инвестиционных проектов на территории Красноярского края оценивается на уровне 3-9 тыс. человек ежегодно.

Учитывая значительные объемы инвестиционной деятельности в регионе, в Красноярском крае реализуются меры по комплексному кадровому обеспечению инвестиционных проектов как часть системы создания благоприятного инвестиционного климата в регионе (в рамках обеспечения требований Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата):

прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах, в том числе в выпускниках учреждений профессионального образования;

формирование единого краевого реестра инвестиционных проектов с прогнозируемой кадровой потребностью (на 2020-2026 годы соответствующие сведения поступили по 88 проектам, потребность - 78,1 тыс. человек);

содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в подборе кадров из числа квалифицированных специалистов, проживающих на всей территории края;

обеспечение доступности сведений о кадровой потребности инвестиционных проектов Красноярского края и возможностях трудоустройства на инвестиционные проекты для жителей края и других субъектов Российской Федерации, а также о прогнозируемой кадровой потребности через специальные разделы на официальном сайте агентства [www.trud.krskstate.ru](http://www.trud.krskstate.ru) (Гражданам Трудоустройство на инвестиционные проекты), информационные стенды и информационные терминалы службы занятости, единый региональный банк вакансий в режиме реального времени, Общероссийскую базу вакансий "Работа в России" ([www.trudvsem.ru/map/region/2400000000000](http://www.trudvsem.ru/map/region/2400000000000));

внедрение дистанционных форм согласования кандидатов на трудоустройство с работодателями, находящимися в других территориях края (гарантированные собеседования и ярмарки вакансий);

формирование кадрового резерва из числа жителей Красноярского края (электронная база резюме);

стимулирование безработных граждан к переезду (переселению) (в 2019 году на соответствующие выплаты из краевого бюджета израсходовано 3,9 млн рублей для 94 человек, в 2020 году запланировано 4,1 млн рублей для 90 человек);

развитие межрегионального взаимодействия, в том числе заключение соглашений о сотрудничестве между службами занятости субъектов Российской Федерации, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов из других регионов (Новосибирская, Омская, Томская, Свердловская, Ульяновская области, Алтайский, Забайкальский, Камчатский, Краснодарский края и другие регионы).

В целях повышения соответствия подготовки квалифицированных специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования требованиям рынка труда, обеспечения инвестиционных проектов квалифицированными рабочими кадрами и специалистами в Красноярском крае действует **комиссия** по вопросам кадрового обеспечения экономики Красноярского края, созданная в соответствии с **постановлением** Правительства Красноярского края от 10.11.2016 N 556-п "О создании комиссии по вопросам кадрового обеспечения экономики Красноярского края".

Реализуемых мер для заполнения кадровой потребности инвестиционных проектов

недостаточно, особенно по проектам, где ввод рабочих мест запланирован на 2015-2020 годы. Несмотря на увеличение доли заполненных вакансий инвестиционных проектов за счет всех источников трудовых ресурсов (включая привлечение иностранных работников) с 38% за 2007 год до 86% за 2017 год, незаполненными остаются порядка более 1,0 тыс. вакансий ежегодно.

По предварительным оценкам, для замещения кадровой потребности инвестиционных проектов в организации Красноярского края необходимо привлечение на постоянную работу из других регионов России 1,5-2,0 тыс. человек ежегодно.

По итогам отбора работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты, в установленном порядке, учитывая отсутствие необходимых трудовых ресурсов в территориях, в которых осуществляют деятельность работодатели, а также на рынке труда Красноярского края в целом (отсутствие среди незанятых жителей региона кандидатов, имеющих необходимые профессионально-квалификационные характеристики и желающих переехать к новому месту работы; отсутствие необходимых направлений и профилей подготовки в образовательных учреждениях профессионального образования на территории края), в 2015-2020 годах в рамках региональной программы необходимо привлечение около 0,9 тысячи квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации для заполнения кадровой потребности работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов:

1. В рамках инвестиционного проекта "Комплексное развитие Нижнего Приангарья" (создание объектов промышленности с целью освоения природно-ресурсного потенциала Нижнего Приангарья) в Богучанском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство и эксплуатация Богучанского алюминиевого завода". Проект реализуется в период с 2006 по 2019 годы с запуском первого пускового комплекса Богучанского алюминиевого завода в 2015 году. Общая численность работников в период эксплуатации объектов инвестиционного проекта составит 3,2 тыс. человек (включая обслуживающий и обеспечивающий персонал), плановая численность персонала на основном производстве на первом пусковом комплексе составляет 1028 человек. В связи с отсутствием на территории Богучанского района и Красноярского края в целом предприятий с аналогичной технологией производства алюминия работодателю (ЗАО "Богучанский Алюминиевый Завод") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2015-2019 годах около 750 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (руководители и специалисты по организации производства высшего уровня квалификации, операторы автоматизированного процесса производства алюминия (обслуживание автоматизированной системы управления технологическим процессом производства алюминия с дистанционного пульта управления), организаторы работ автоматизированного процесса производства алюминия, лаборанты химического и спектрального анализа, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари-ремонтники и другие), в том числе в 2015 году - 483 человека, в 2016 году - 160 человек, в 2017 году - 34 человека, в 2018 году - 20 человек. Набор работников осуществляется из числа опытных специалистов и рабочих, ранее занятых на металлургических предприятиях. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы;

оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

2. В городе Лесосибирске Красноярского края реализуется инвестиционный проект в области деревообработки "Улучшение качества и увеличение объемов выпускаемой продукции на базе ЗАО "Новоенисейский ЛХК" (предусматривает ввод в эксплуатацию линии лесопиления EWD, линий сортировки пиловочника и сырых пиломатериалов Springer, ремонт сушильных камер и других объектов). Проект реализуется в период с 2015 по 2021 год. При реализации инвестиционного проекта создается 106 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на рынке труда города Лесосибирска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ЗАО "Новоенисейский лесохимический комплекс") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году - 90 человек, в 2017 году - 6 человек квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации, (электромеханики по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, заточники деревообрабатывающего инструмента, операторы на автоматических и полуавтоматических линиях деревообработки, инженеры-механики, мастера-технологи и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (аренда жилья, гостиницы), компенсация затрат на обучение работника (стажировка на специализированном оборудовании, профессиональная переподготовка), а также затрат в связи с направлением на обучение работника (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья работнику на время учебы), компенсация проезда к месту отдыха работника и членов его семьи.

3. В городе Дивногорске Красноярского края Группой компаний "ТехПолимер" реализуются инвестиционные проекты по развитию инновационных технологий в области производства и монтажа геосинтетических систем и гидроизоляционных материалов ("Создание производства футеровочных анкерных листов", "Расширение производства геосинтетических материалов" и другие). Проекты реализуются в период с 2014 по 2018 год. При реализации инвестиционного проекта "Создание производства футеровочных анкерных листов" создается 50 новых рабочих мест.

В связи с отсутствием на рынке труда города Дивногорска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом специалистов с необходимым инженерным образованием и опытом работы работодателю (ЗАО "Техполимер") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016-2018 годах 10 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации, в том числе 6 человек в 2016 году (технологи по переработке пластмасс, инженеры по экструзионному оборудованию, инженеры-испытатели и начальник испытательной лаборатории). Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателями предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация проезда работника, членов семьи и провоза багажа; частичная компенсация стоимости аренды жилого помещения; оплата за повышение квалификации и стажировку работника.

4. В восточной группе территорий Красноярского края (город Канск, Тасеевский, Иланский и Партизанском районы) реализуется инвестиционный проект "Создание лесозаготовительного и лесоперерабатывающего комплекса восточной группы районов Красноярского края с безотходной переработкой", основными объектами являются цех лесопиления и завод по глубокой переработке древесины. Проект реализуется в период с 2015 по 2017 год. При реализации инвестиционного проекта создается 148 рабочих мест, в том числе 90 мест в 2016 году. В связи с отсутствием на рынке труда Тасеевского района и города Канска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ООО "СП-ДРЕВ") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (технологи лесозаготовительного комплекса и деревообрабатывающего комплекса, операторы-станочники на лесопильную технику, четырехсторонники и другие станки). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда работника и членов его семьи, провоз багажа; затраты по аренде жилья; единовременная выплата при обустройстве.

5. В городе Ачинске Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство перинатального центра в г. Ачинске". Проект реализуется в 2016-2018 годах, ввод в эксплуатацию основного объекта инвестиционного проекта (краевого центра охраны материнства и детства N 2) запланирован в 4-м квартале 2016 года. В связи с отсутствием на рынке труда города Ачинска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов медицинского профиля работодателю (КГБУЗ "Красноярский краевой центр охраны материнства и детства N 2") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году - 5, в 2017 году - 1 высококвалифицированного специалиста из других субъектов Российской Федерации (врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-неонатолог, врач-невролог, врач педиатр участковый, врач детский хирург и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем совместно с органами местного самоуправления г.Ачинска предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление ведомственного жилья, найм или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на профессиональное обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, командировочные расходы, оплата жилья по месту учебы), выплата подъемного пособия (выплата работнику на

обустройство, в том числе на приобретение бытовой техники, оргтехники, мебели, в случае ремонта жилья - приобретение строительных материалов).

6. В Балахтинском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Проект организации полносистемного рыбоводного комплекса для осетровых видов рыб в п. Приморск Красноярского края". Проект реализуется в период с 2015 по 2025 годы, ввод в эксплуатацию цеха и садковой линии произведен в 2015 году. При реализации инвестиционного проекта в 2015-2018 годах создается 66,5 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на территории Балахтинского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов и рабочих по соответствующим профессиям, отсутствием подготовки в системе профессионального образования края по профессиям (специальностям) в сфере рыбоводства работодателю (ООО "Малтат") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (гидрохимик-ихтиопатолог, рыбоводы). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда работника (с семьей) по факту прибытия и устройства; оплата расходов на проживание (ежемесячно); оплата расходов при обустройстве на новом месте (единовременно).

7. В городе Лесосибирске реализуется инвестиционный проект "Реконструкция лесоперерабатывающего комбината на базе промышленной площадки Маклаковского ЛДК для производства сухих пиломатериалов и пеллет". Проект реализуется в 2016-2022 годах, ввод в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта (комплекс сушильных камер, линия пеллет) запланирован с 2016 года. Плановая численность персонала на объектах инвестиционного проекта составляет 128 человек. В связи с отсутствием на рынке труда города Лесосибирска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ООО "Сиблеско") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (капитан-механик, декларант, эколог, рулевой-моторист, слесарь КИПиА 5-6 разряда, водитель категории "Е" и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда и провоза багажа работника и членов его семьи; аренда благоустроенного жилья, включая предметы первой необходимости; оплата расходов при обустройстве на новом месте; оплата за обучение.

8. В ЗАТО город Зеленогорск Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Реконструкция SKU энергоблока N 1 с переходом на АСУ ТП". Инвестиционный проект реализуется в 2015-2017 годах. Срок до ввода в эксплуатацию указанного объекта после реконструкции - 1 квартал 2017 года. В связи с отсутствием на рынке труда города Зеленогорска и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, работодателю (Филиал ПАО "ОГК-2"-Красноярская ГРЭС-2) необходимо привлечь в 2017 году 6 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессиям "машинист энергоблока", "машинист-обходчик по котельному оборудованию", "машинист-обходчик по турбинному оборудованию" и другие. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице, общежитии) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы, материальная поддержка на



обустройство, предоставление работнику социального пакета (оплата расходов на оздоровление и отдых работника и его детей, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на лечение), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение).

9. В Мотыгинском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Модернизация шахтных печей: переход на генераторный газ". Ввод в эксплуатацию основного объекта инвестиционного проекта (цеха декарбонизации магнезита) запланирован в 2017-2018 годах. В связи с отсутствием на рынке труда Мотыгинского района и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации работодателю (Филиал ООО "Группа "Магнезит" в пгт Раздолинске") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 7 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (газогенераторщик, мастер участка, лаборант и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (наем жилья, предоставление ведомственного жилья), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение).

10. В Шушенском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Реконструкция аэропортового комплекса "Шушенское", основными объектами являются здание аэропорта, аэропортовая и привокзальная площадь, ввод в эксплуатацию которых - в 2017 году. Инвестиционный проект реализуется в 2017-2019 годах, при реализации проекта создается 18 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на рынке труда Шушенского района свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов авиационного профиля работодателю (ООО "Аэропортовый комплекс "Шушенское") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 2 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (главный энергетик, начальник службы электросветотехнического обеспечения полета, специалист аэродромной службы, авиатехник, специалист службы перевозок, авиатехник летательного аппарата и двигателя, инженер авиационного и радиоэлектронного оборудования и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья, в том числе с предоставлением ведомственного жилья, найм, компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), оплата проезда работника до места учебы и обратно, выплата единовременного подъемного пособия.

11. В Канском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Ферма КРС на 1200 голов" (предусматривает создание фермы крупного рогатого скота до 1200 голов). Период реализации инвестиционного проекта 2015-2020 годы. Срок ввода в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта - 2020 год. При реализации инвестиционного проекта в 2017-2020 годах

создается 56 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на территории Канского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов по соответствующим профессиям в сфере животноводства работодателю (ОАО "Тайнинское") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 2 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, зоотехник). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация стоимости билетов на проезд от места проживания работника до места назначения, предоставление работнику ведомственного жилья в аренду, компенсация работнику затрат на приобретение мебели, бытовой техники и иных предметов для обустройства, приобретение сантехнического оборудования, оплата топливных материалов (угля) для отопления жилого помещения.

12. В городе Красноярске реализуется инвестиционный проект "Создание пространства для "Беби-театра" (ремонтные работы по обустройству служебных помещений основного здания театра)", предусматривающий создание в 2017 году театра для самых маленьких зрителей. В связи с отсутствием на территории города Красноярска и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов работодателю (КГАУК "Красноярский театр юного зрителя") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 3 квалифицированных специалиста из других субъектов Российской Федерации по профессии "артист драмы". Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, выплаты работнику на обустройство, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление ведомственного жилья, наем жилья), выплаты стимулирующего характера.

13. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство промышленного производства МОКС-топлива для энергоблока N 4 Белоярской АЭС с реактором БН-800". В период реализации инвестиционного проекта создается 285 новых рабочих мест в 2016 году, 391 - в 2018 году. В связи с отсутствием на рынке труда города Железногорска и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации работодателю (ФГУП "Горно-химический комбинат") необходимо привлечь в 2017 году 5 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессиям "оператор автоматической линии изготовления ТВЭЛ 6 разряд", "начальник смены", "инженер-технолог от 3 категории" и другие. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (возмещение части расходов на аренду жилья в городе Железногорске, помощь в приобретении жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования).

14. В связи с отсутствием на рынке труда города Минусинска свободных трудовых ресурсов обществу с ограниченной ответственностью "Виктория" в 2018 году необходимо привлечь 1 специалиста по профессии "врач", в 2019 году - 1 специалиста по профессии "врач-педиатр". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена следующая мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

15. Обществу с ограниченной ответственностью "Элемент" (город Красноярск) в связи с дефицитом в г.Красноярске свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации в 2018 году требуется привлечь 1 специалиста по профессии "специалист автоматической системы учета

электроэнергии". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы.

16. В связи с отсутствием на территории села Ванавара, расположенного в районах Крайнего Севера, специалистов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью "Ванаварская энергетическая компания" в 2018 году необходимо привлечь 1 квалифицированного специалиста по профессии "электромонтер по обслуживанию оборудования". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работников и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы.

17. В г.Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий район, входящий в состав Арктической зоны Российской Федерации) в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда акционерному обществу "Таймырнефтегаз" необходимо привлечение в 2018 году 1 квалифицированного специалиста по профессии "главный механик", в 2019 году - 4 квалифицированных специалистов по профессиям "начальник отдела геологии", "ведущий инженер отдела главного энергетика", "начальник отдела складского хозяйства", "главный специалист отдела геологии", в 2020 году - 1 человека по профессии (должности) "главный специалист отдела капитального строительства". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (в том числе оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника).

18. В городе Норильске, входящем в состав Арктической зоны Российской Федерации, в связи с отсутствием специалистов необходимой квалификации на рынке труда обществу с

ограниченной ответственностью "Юнирон" требуется привлечение в 2018 году - 2 специалистов по профессиям "системный администратор", "провизор"; в 2019 году - 1 специалиста на должность заместителя генерального директора по хозяйственной части; в 2020 году - 1 специалиста по профессии "автомеханик"; в 2021 году - 2 специалистов по профессиям "медицинская сестра", "провизор". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки работников: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); выплаты работнику на обустройство; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

19. В г.Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий район, входящий в состав Арктической зоны Российской Федерации) в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда обществу с ограниченной ответственностью "Оргтехника" необходимо привлечение в 2019 году - 1 квалифицированного специалиста по профессии "специалист в области информационных технологий" (на должность управляющего), в 2021 году - 1 квалифицированного специалиста по профессии (специальности) "юрист". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

20. В связи с отсутствием на рынке труда Ермаковского района свободных трудовых ресурсов в области здравоохранения обществом с ограниченной ответственностью "Центр здоровья и красоты" в 2019 году планируется привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям "врач-терапевт", "врач-рефлексотерапевт", "медицинская сестра". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

21. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов на рынке труда Идринского района индивидуальному предпринимателю Цыпышеву В.Ф. в 2019 году потребуются привлечение 1 специалиста по профессии "юрист". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

22. Утратил силу с 24 апреля 2019 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 19 апреля 2019 г. N 187-П

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

23. В г. Бородино для реализации инвестиционного проекта "Развитие литейного производства ООО "Бородинский РМЗ" в связи с отсутствием на территории г.Бородино и

Красноярского края в целом квалифицированных специалистов необходимой квалификации обществом с ограниченной ответственностью "Бородинский ремонтно-механический завод" в 2019 году планируется привлечение 3 человек по профессиям "станочник широкого профиля", "электрогазосварщик", "слесарь по ремонту подвижного состава". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

24. В г. Минусинске в связи с дефицитом на территории города и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов в сфере международных отношений индивидуальному предпринимателю Лыкову И.В. необходимо привлечь в 2019 году 1 квалифицированного специалиста из другого субъекта Российской Федерации по профессии "специалист по международным отношениям в сфере экспорта и импорта". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена следующая мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

25. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края в связи с дефицитом квалифицированных специалистов по направлениям "Ракетные комплексы и космонавтика", "Электроника и наноэлектроника", "Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств", "Информационные системы и технологии", "Прикладная механика", "Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов" акционерным обществом "Информационные спутниковые системы" имени академика М.Ф. Решетнева" в 2019 году планируется привлечение 4 специалистов, в 2020 году - 10 специалистов, в 2021 году - 10 специалистов по профессии "инженер", 1 специалист по профессии "оператор станков с программным управлением", 1 специалист на должность "техник". Для привлечения и трудоустройства для жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

26. В связи с отсутствием на рынке труда Березовского района специалистов необходимой квалификации обществом с ограниченной ответственностью "Комсервис" в 2019 году планируется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии "электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

27. В Большеулуйском районе в связи с отсутствием на территории района квалифицированных специалистов в области монтажа стальных строительных конструкций обществу с ограниченной ответственностью "Карат" необходимо привлечь в 2019 году 1 квалифицированного специалиста из другого субъекта Российской Федерации по профессии "монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной

программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

28. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов в сфере лесозаготовок в Кежемском районе Красноярского края обществом с ограниченной ответственностью "Ангара Лес" в 2019 году планируется привлечь 1 специалиста по профессии "начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды,

специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

29. Утратил силу с 4 июля 2020 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 3 июля 2020 г. N 479-П

Информация об изменениях:

**См. предыдущую редакцию**

30. В связи с отсутствием в г. Дудинка необходимых специалистов на рынке труда обществу с ограниченной ответственностью "Технострой-Механосервис" необходимо привлечение в 2020 году 1 квалифицированного специалиста по профессии "слесарь-ремонтник". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение, и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность.

31. В связи с отсутствием в г.Красноярске и Красноярском крае необходимых специалистов на рынке труда индивидуальному предпринимателю Курносову Андрею Владимировичу необходимо привлечение в 2020 году 1 квалифицированного специалиста на должность "заместитель руководителя археологической экспедиции". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для



получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

32. В городе Минусинске обществу с ограниченной ответственностью "Тренд Хаус" в связи с отсутствием на территории муниципального образования специалистов необходимо привлечение в 2020 году - 1 квалифицированного специалиста по профессии "врач-косметолог", в 2021 году - 2 специалистов: по профессии "медицинский брат (сестра) по массажу" и на должность "заместитель генерального директора по медицинской части (главный врач)". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального

пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

33. В городе Красноярске обществом с ограниченной ответственностью "ВТБ Трейд" планируется привлечение в 2020 году 1 специалиста по управлению и обучению персонала в связи с дефицитом таких специалистов на рынке труда. Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

34. В связи с отсутствием на рынке труда Ермаковского района свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществом с ограниченной ответственностью "Ергаки" в 2020 году планируется привлечение 2 квалифицированных специалистов, в 2021 году - 2 специалистов по профессии "инструктор по горным лыжам", 1 специалиста по профессии "тракторист-машинист снегоуплотнительной машины". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

35. В связи с отсутствием на рынке труда города Ачинска необходимых специалистов медицинского профиля обществом с ограниченной ответственностью "Фортуна" планируется привлечение в 2020 году 1 специалиста по профессии (специальности) "врач ультразвуковой диагностики". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация

соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

36. В связи с дефицитом на рынке труда города Лесосибирска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации индивидуальному предпринимателю Мухамедзяновой Лилии Камильевне в 2020 году требуется привлечение квалифицированного специалиста по профессии (специальности) "машинист Харвестера". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

37. В связи с дефицитом на рынке труда города Красноярска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью "Мостоотряд" в 2020 году требуется привлечение 2 квалифицированных специалистов на должности "заместитель главного инженера по строительству", "руководитель проектов в области строительства", в 2021 году - 2 специалистов по профессиям (должностям) "инженер строительных сооружений", "заведующая пунктом питания". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям,

установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

38. В связи с отсутствием на рынке труда города Боготола свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью "Боготольский вагоноремонтный завод" в 2020 году требуется привлечение квалифицированного специалиста на должность "мастер литейного отделения". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

39. В связи с дефицитом на рынке труда города Красноярска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью "Ксеон-Техно" в 2021 году требуется привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессиям "программист - специалист разработчик программного обеспечения 1С", "специалист тендерного сопровождения по контрольно-кассовому оборудованию". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата

расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании);

40. Утратил силу с 3 декабря 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 1 декабря 2021 г. N 847-П

Информация об изменениях:

***См. предыдущую редакцию***

41. Обществом с ограниченной ответственностью "ГарантСтрой" в связи с дефицитом в Новоселовском районе необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году планируется привлечь 1 специалиста по профессии "инженер слаботочных систем". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

42. Утратил силу с 5 октября 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 7 октября 2021 г. N 721-П

Информация об изменениях:

***См. предыдущую редакцию***

43. Утратил силу с 3 декабря 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 1 декабря 2021 г. N 847-П

Информация об изменениях:

***См. предыдущую редакцию***

44. Утратил силу с 3 декабря 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 1 декабря 2021 г. N 847-П

Информация об изменениях:

***См. предыдущую редакцию***

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2022-2023 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с **постановлением** Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения

мобильности трудовых ресурсов".

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 30 ноября 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 28 ноября 2019 г. N 653-П

**См. предыдущую редакцию**

#### **4.1. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, в том числе предоставления им финансовой поддержки, а также порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы**

4.1.1. Агентство является уполномоченным органом по вопросам реализации региональной программы, осуществляет разработку и утверждение форм документов, необходимых для реализации региональной программы.

Нормативные правовые акты, разработанные для выполнения условий реализации региональной программы, утверждает Правительство Красноярского края.

Информация об изменениях:

Пункт 4.1.2 изменен с 4 июля 2020 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 3 июля 2020 г. N 479-П

**См. предыдущую редакцию**

4.1.2. Отбор работодателей, подлежащих включению в региональную программу, дополнительный отбор работодателей, в том числе на текущий год, осуществляется в соответствии с **постановлением** Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов" (на основании обращений от работодателей, поданных после 21 ноября 2018 года).

Отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу на 2015-2019 годы, осуществлен на основании обращения работодателей в соответствии с **постановлением** Правительства Красноярского края от 15.10.2015 N 548-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов".

Исключение работодателей из региональной программы осуществляется в соответствии с **постановлением** Правительства Красноярского края от 24.09.2019 N 489-п "Об утверждении Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и исключения работодателя из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившим силу постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2015 N 637-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов".

Информация об изменениях:

Пункт 4.1.3 изменен с 30 ноября 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 28 ноября 2019 г. N 653-П

**См. предыдущую редакцию**

4.1.3. Заключение соглашений об участии в региональной программе между работодателем и агентством (далее - соглашение об участии в региональной программе) осуществляется в соответствии с обязательными условиями, предусмотренными **пунктом 8 статьи 22.2** Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Информация об изменениях:

Пункт 4.1.4 изменен с 30 ноября 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от

28 ноября 2019 г. N 653-П

**См. предыдущую редакцию**

4.1.4. Работодателю, заключившему соглашение об участии в региональной программе, предоставляется **сертификат** на привлечение трудовых ресурсов в Красноярский край (далее - Сертификат) в порядке, утвержденном **приказом** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 N 261н.

Сертификат удостоверяет право работодателя на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

4.1.5. Утратил силу с 12 января 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 29 декабря 2018 г. N 797-П

Информация об изменениях:

**См. предыдущую редакцию**

Пункт 4.1.6 изменен с 30 ноября 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 28 ноября 2019 г. N 653-П

**См. предыдущую редакцию**

4.1.6. Общее количество работников по Сертификату не должно превышать установленного соглашением об участии в региональной программе.

4.1.7. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю в форме субсидии в **порядке**, утвержденном **постановлением** Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов.

Информация об изменениях:

Пункт 4.1.8 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

**См. предыдущую редакцию**

4.1.8. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю на основании договора, заключенного с центром занятости населения в соответствии с **типовой формой**, утвержденной **приказом** министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 N 1 "Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом - производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета" (далее - договор о предоставлении субсидии).

Финансовая поддержка предоставляется работодателю в целях финансового обеспечения затрат в связи с предоставлением привлекаемым работникам мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, из числа мер поддержки, перечень которых утвержден **постановлением** Правительства Красноярского края от 02.04.2019 N 155-п "Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Красноярского края в области содействия занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края".

4.1.9. Утратил силу с 12 января 2019 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 29 декабря 2018 г. N 797-П

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

*Пункт 4.1.10 изменен с 30 ноября 2019 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 28 ноября 2019 г. N 653-П*

[См. предыдущую редакцию](#)

4.1.10. Трудовой договор с работником должен быть заключен не ранее 1 января года, на который заключено соглашение об участии в региональной программе, при включении работодателя в региональную программу по результатам дополнительного отбора на текущий год - не ранее даты заключения соглашения об участии в региональной программе, в отношении инвестиционных проектов, включенных в региональную программу на 2015 год, - не ранее утверждения региональной программы.

В трудовом договоре с работником должны быть указаны:

меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления в соответствии с условиями, предусмотренными заключенным соглашением об участии в региональной программе;

порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Информация об изменениях:

*Пункт 4.1.11 изменен с 22 августа 2019 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 20 августа 2019 г. N 434-П*

[См. предыдущую редакцию](#)

4.1.11. Согласие работодателя на осуществление центром занятости населения, агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом, предусматривается в договоре о предоставлении субсидии.

Информация об изменениях:

*Пункт 4.1.12 изменен с 30 ноября 2019 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 28 ноября 2019 г. N 653-П*

[См. предыдущую редакцию](#)

4.1.12. Центр занятости населения по месту фактического нахождения рабочих мест осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок.

Агентство осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки путем ежегодного запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением **законодательства** Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с **законодательством** Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Информация об изменениях:

*Пункт 4.1.13 изменен с 27 октября 2017 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 24 октября 2017 г. N 631-П*

[См. предыдущую редакцию](#)

4.1.13. Контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления



финансовой поддержки, а также возврат работодателем в краевой бюджет средств финансовой поддержки осуществляются в соответствии с **Порядком** предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным **постановлением** Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п.

Информация об изменениях:

*Раздел 4.1 дополнен пунктом 4.1.14 с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

4.1.14. Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют не менее 225 тыс. рублей на одного специалиста. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.

Информация об изменениях:

*Раздел 5 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

**См. предыдущую редакцию**

## 5. Сроки и этапы реализации региональной программы

Региональная программа разрабатывается на период 2015-2023 годов. Период реализации региональной программы может быть продлен на последующий трехлетний период для достижения контрольного значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы с уточнением при необходимости механизмов реализации региональной программы и с учетом оценки эффективности такой региональной программы.

Предусмотрены следующие основные этапы реализации региональной программы:

на 1-м этапе (в 2015 году) проводится пилотное апробирование по отдельным инвестиционным проектам механизмов повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

на 2-м этапе (2016-2018 годы) в рамках региональной программы организуется заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

на 3-м этапе (2019-2023 годы) в рамках региональной программы проводится заполнение потребности работодателей Красноярского края, в том числе при реализации инвестиционных проектов, в трудовых ресурсах за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

Информация об изменениях:

*Раздел 6 изменен с 7 мая 2020 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 27 апреля 2020 г. N 281-П*

**См. предыдущую редакцию**

## 6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

В соответствии с **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р Красноярский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Финансовое обеспечение реализации региональной программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, включая предоставленные краевому бюджету субсидии из федерального бюджета.

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей региональной программы по статьям расходов и источникам финансирования приведена в **приложении N 1** к региональной программе.

Включение средств субсидии из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в Перечень, в объем финансирования региональной программы осуществляется при условии заключения соглашения о предоставлении субсидии. Основанием для заключения соглашения о предоставлении субсидии является распределение субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утверждаемое федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

## **6.1. Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы**

6.1.1. В составе затрат на реализацию региональной программы предусмотрены расходы на предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатами, и расходы на изготовление и тиражирование Сертификатов за счет средств краевого бюджета.

Информация об изменениях:

*Пункт 6.1.2 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

***См. предыдущую редакцию***

6.1.2. Объемы затрат на реализацию региональной программы определены в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, приведенными в **приложении N 25** к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной **постановлением** Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298:

размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование региональной программы, рассчитан исходя из уровня софинансирования региональной программы:

- в 2017 году - в размере 59% расходного обязательства Красноярского края;
  - в 2018 году - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;
  - в 2019 году - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;
  - в 2020-2021 годах (ежегодно) - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;
  - в 2022-2023 годах (ежегодно) - в размере 71% расходного обязательства Красноярского края;
- уровень финансирования расходного обязательства Красноярского края, источником финансового обеспечения которого является субсидия, установлен:

- в 2017 году - в размере 41% расходного обязательства Красноярского края;
- в 2018 году - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;
- в 2019 году - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;
- в 2020-2021 годах (ежегодно) - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;
- в 2022-2023 годах (ежегодно) - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;

Информация об изменениях:

*Раздел 6.1 дополнен подпунктом 6.1.2.1 с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

6.1.2.1. Общие затраты на реализацию мероприятий региональной программы на 2015-2023 годы составят 251 122,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 175 396,4 тыс. рублей;

краевого бюджета - 75 726,1 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2015 год:

общий объем финансирования - 131 197,5 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 91 822,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 39 375,0 тыс. рублей;

2016 год:

общий объем финансирования - 65 475,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 45 832,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 19 642,5 тыс. рублей;

2017 год:

общий объем финансирования - 16 650,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 9823,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 6826,5 тыс. рублей;

2018 год:

общий объем финансирования - 11 250,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 8437,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 2812,5 тыс. рублей;

2019 год:

общий объем финансирования - 4950,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3712,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1237,5 тыс. рублей;

2020 год:

общий объем финансирования - 5175,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3881,2 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1293,8 тыс. рублей;

2021 год:

общий объем финансирования - 5625,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 4218,7 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1406,3 тыс. рублей;

2022 год:

общий объем финансирования - 5400,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3834,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1566,0 тыс. рублей;

2023 год:

общий объем финансирования - 5400,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3834,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1566,0 тыс. рублей.";

в пункте 6.1.10:

цифры "5625,1" заменить цифрами "5625,0";

цифры "4218,8" заменить цифрами "4218,7";

6.1.3. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2015 год составит 131197,5 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 131175,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей x 583 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 91822,5

тыс. рублей (131175,0 тыс. рублей  $\times$  0,7), средства краевого бюджета - 39352,5 тыс. рублей (131175,0 тыс. рублей  $\times$  0,3);

расходы на изготовление и тиражирование Сертификатов предусмотрены за счет средств краевого бюджета в сумме 22,5 тыс. рублей.

6.1.4. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2016 год составит 65475,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 65475,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей  $\times$  291 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 45832,5 тыс. рублей (65475,0 тыс. рублей  $\times$  0,7), средства краевого бюджета - 19642,5 тыс. рублей (65475,0 тыс. рублей  $\times$  0,3).

6.1.5. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2017 год составит 16650,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 16650,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей  $\times$  (66+8) чел., где 66 чел. - численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках региональной программы, 8 чел. - численность работников, трудоустроенных в 2016 году, в отношении которых перед работодателями не выполнены обязательства по финансовой поддержке в связи с тем, что в 2016 году не наступил трехмесячный период выплат работодателем страховых взносов за этих работников в государственные внебюджетные фонды), из них субсидия из федерального бюджета составляет 9823,5 тыс. рублей (16650,0 тыс. рублей  $\times$  0,59), средства краевого бюджета - 6826,5 тыс. рублей (16650,0 тыс. рублей  $\times$  0,41).

6.1.6. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2018 год составит 11250,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 11250,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей  $\times$  (26 + 30) чел., где 26 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы, 24 чел. - численность работников, трудоустроенных в 2017 году, в отношении которых перед работодателями не выполнены обязательства по финансовой поддержке в связи с тем, что в 2017 году не наступил трехмесячный период выплат работодателем страховых взносов за этих работников в государственные внебюджетные фонды), из них субсидия из федерального бюджета составляет 8437,5 тыс. рублей (11250,0 тыс. рублей  $\times$  0,75), средства краевого бюджета - 2812,5 тыс. рублей (11250,0 тыс. рублей  $\times$  0,25).

6.1.7. Утратил силу. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 26 апреля 2017 г. N 237-П.

Информация об изменениях:

***См. текст пункта в предыдущей редакции***

6.1.8. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2019 год составит 4950,0 тыс. рублей (22  $\times$  225,0 тыс. рублей), где 22 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2019 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3712,5 тыс. рублей (4950,0 тыс. рублей  $\times$  0,75), средства краевого бюджета - 1237,5 тыс. рублей (4950,0 тыс. рублей  $\times$  0,25).

6.1.9. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2020 год составит 5175,0 тыс. рублей (23  $\times$  225,0 тыс. рублей), где 23 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2020 году), из них субсидия из федерального бюджета составляет 3881,2 тыс. рублей (5175,0 тыс. рублей  $\times$  0,75), средства краевого бюджета - 1293,8 тыс. рублей (5175,0 тыс. рублей  $\times$  0,25).

6.1.10. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2021 год составит 5625,1 тыс. рублей (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2021 году-25 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет

4218,8 тыс. рублей (5625,1 тыс. рублей x 0,75), средства краевого бюджета - 1406,3 тыс. рублей (5625,1 тыс. рублей x 0,25).

6.1.11. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2022 год составит 5400,0 тыс. рублей (24 x 225,0 тыс. рублей), где 24 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2022 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3834,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,71), средства краевого бюджета - 1566,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,29).";

6.1.11.1. Утратил силу с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

Информация об изменениях:

**См. предыдущую редакцию**

Пункт 6.1.12 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

**См. предыдущую редакцию**

6.1.12. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2023 год составит 5400,0 тыс. рублей (24 x 225,0 тыс. рублей), где 24 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2023 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3834,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,71), средства краевого бюджета - 1566,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,29).

Информация об изменениях:

Раздел 6.1 дополнен пунктом 6.1.13 с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

6.1.13. После проведения отбора работодателей для включения в региональную программу в 2022-2023 годах возможно уточнение объемов финансирования региональной программы.

## 7. Перечень программных мероприятий региональной программы

Перечень программных мероприятий региональной программы приведен в **приложении N 2** к региональной программе.

Информация об изменениях:

Раздел 7 изменен с 4 июля 2020 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 3 июля 2020 г. N 479-П

**См. предыдущую редакцию**

### 7.1. Меры правового регулирования в сфере повышения мобильности трудовых ресурсов

В целях реализации мероприятий региональной программы в Красноярском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

**постановление** Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов";

**постановление** Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов";

**постановление** Правительства Красноярского края от 02.04.2019 N 155-п "Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Красноярского края в области содействия занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации

региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края";

**постановление** Правительства Красноярского края от 24.09.2019 N 489-п "Об утверждении Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и исключения работодателя из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившим силу постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2015 N 637-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов".

Информация об изменениях:

*Раздел 8 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

**См. предыдущую редакцию**

## **8. Эффективность и результативность реализации региональной программы**

Реализация региональной программы будет способствовать решению задач социально-экономического развития региона по следующим направлениям:

улучшение ситуации на рынке труда Красноярского края за счет привлечения квалифицированных работников на постоянное место жительства в трудонедостаточные территории Красноярского края и, как следствие, прирост численности трудовых ресурсов и численности занятых в экономике. В рамках региональной программы привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов составит не менее 0,2 тыс. человек;

снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Красноярского края, отдельных трудонедостаточных территорий Красноярского края (в которых осуществляют деятельность работодатели-участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, - не менее 200 вакансий, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Красноярского края.

Экономическая эффективность региональной программы связана с дополнительными поступлениями налога на доходы физических лиц в бюджет Красноярского края (в среднем на одного привлеченного в регион квалифицированного специалиста - 198 тыс. рублей за 3 года исходя из прогнозируемого уровня среднекраевой заработной платы), что более чем в 3 раза превышает затраты регионального бюджета на привлечение квалифицированного специалиста в рамках региональной программы.

Оценка достижения планируемой эффективности региональной программы предусмотрена по следующим критериям:

а) уровень достижения цели и решения задач региональной программы на основании сравнения фактически достигнутых значений показателей с установленными региональной программой:

численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы; доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренная соглашением о предоставлении субсидии;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии.

б) степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств;

в) полнота выполнения запланированных мероприятий программы в установленные сроки на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов (в соответствии с **приложением N 2** к региональной программе).

К рискам реализации региональной программы, вследствие которых возможно недостижение целевых показателей (индикаторов) программы, относятся:

отсутствие достаточного количества квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, желающих трудоустроиться в Красноярском крае в рамках региональной программы;

расторжение трудовых договоров по инициативе работников в период реализации региональной программы;

невозможность выполнения работодателями условий участия в региональной программе в связи с изменением условий осуществления деятельности (сроки ввода рабочих мест, профессионально-квалификационные требования к специалистам, замещение потребности местными трудовыми ресурсами и другие параметры), и изменением экономической ситуации на предприятиях, включенных в региональную программу.

В целях минимизации указанных рисков планируется применение следующих механизмов:

повышение информированности квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, о возможностях трудоустройства в Красноярском крае в рамках региональной программы, в том числе через Общероссийскую базу вакансий "Работа в России", организацию взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, осуществляющих полномочия в области содействия занятости;

совершенствование технологий отбора и согласования с работодателями кандидатов на трудоустройство из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

оперативная корректировка региональной программы.

Контроль предоставления работодателем, получившим финансовую поддержку, мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работникам, привлекаемым в рамках региональной программы, порядок и условия возмещения расходов на меры поддержки и финансовую поддержку осуществляется в рамках контроля за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки в соответствии с **Порядком**, утвержденным **постановлением** Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов".

Информация об изменениях:

*Раздел 9 изменен с 1 января 2021 г. - **Постановление** Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П*

***См. предыдущую редакцию***

## **9. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации**

Управление реализацией региональной программы осуществляет агентство.

При реализации мероприятий региональной программы агентство:

координирует действия участников региональной программы;

разрабатывает план реализации региональной программы (при необходимости, с учетом сроков реализации мероприятий региональной программы);

организует выполнение мероприятий региональной программы;

проводит мониторинг реализации региональной программы;

готовит предложения по корректировке региональной программы.

Агентство осуществляет контроль за своевременным выполнением в полном объеме

мероприятий государственной региональной программы, включая установление сроков и формы представления необходимых сведений центрами занятости населения и работодателями, участвующими в региональной программе.

Контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы, осуществляет агентство. Внешний государственный финансовый контроль за использованием средств краевого бюджета на реализацию региональной программы осуществляет Счетная палата Красноярского края.

В целях осуществления контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки Агентство взаимодействует с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением **законодательства** Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации в **порядке**, утвержденном **постановлением** Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов".



Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 1 января 2021 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 1  
к Региональной программе  
повышения мобильности трудовых ресурсов**

**Информация  
о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей региональной программы**

С изменениями и дополнениями от:

28 сентября 2015 г., 12 января, 26 декабря 2016 г., 26 апреля, 24 октября, 7 декабря 2017 г., 29 декабря 2018 г., 19 апреля 2019 г., 27 апреля, 17 декабря 2020 г.

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)										
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	итого на период 2015-2023 годов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Региональная программа	Повышение мобильности и трудовых ресурсов	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	251122,5	
		в том числе:											
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	175396,4	
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1293,8	1406,3	1566,0	1566,0	75726,1	

Руководитель агентства

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 1 января 2021 г. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 885-П

*См. предыдущую редакцию*

**Приложение N 2**  
**к Региональной программе**  
**повышения мобильности трудовых ресурсов**

**Перечень**  
**мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов**

С изменениями и дополнениями от:

28 сентября 2015 г., 12 января, 26 декабря 2016 г., 26 апреля, 24 октября, 7 декабря 2017 г., 29 декабря 2018 г., 19 апреля 2019 г., 27 апреля, 17 декабря 2020 г.

N п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)										итого на период 2015-2023 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГР БС	РзП р	ЦСР	В Р	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
<b>Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов</b>																		
1	Цель - создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов																	
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов																	
1.1.1	Субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского	369	0401	1715238,0,17100R2380,17100R4780	240,810	9182,2,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	175396,4	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы: в 2015 году - 583 чел.; в 2016 году - 291	
	Реализация	ярского			1717368,	24	3937	196	682	281	1237	1293	140	1566,	1566	75726		

	мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	края			17100R23 80	0, 81 0	5,0	42, 5	6,5	2,5	,5	,8	6,3	0	,0	,1	чел.; в 2017 году - 66 чел.; в 2018 году - 26 чел.; в 2019 году - 22 чел.; в 2020 году - 23 чел.; в 2021 году - 25 чел.; в 2022 году - 24 чел.; в 2023 году - 24 чел.
	Итого по задаче 1						1311 97,5	654 75, 0	166 50, 0	112 50,0	4950 ,0	5175 ,0	562 5,0	5400, 0	5400 ,0	25112 2,5	
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности																
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания,	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	проведены опросы: в 2015 году - 1; в 2016 году - 1; в 2017 году - 1; в 2018 году - 1; в 2019 году - 1; в 2020 году - 1

	подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан																
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечен доступ к portalу "Работа в России" в 57 центрах занятости населения Красноярского края
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края,	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	организовано консультирование в 57 центрах занятости населения Красноярского края

	предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства																
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе					1311 97,5	654 75, 0	166 50, 0	112 50,0	4950 ,0	5175 ,0	562 5,0	5400, 0	5400 ,0	25112 2,5		

Руководитель агентства