

ИНФОРМАЦИЯ

об участии администрации Минусинского района в системе кадрового обеспечения экономики Минусинского района

г.Минусинск

03.02.2014 г.

По данным статистики население Минусинского района на 1 января 2013 года составило 26190 человек, таким образом, увеличение населения за 2012 год составило 1,09% или 170 человек. В дальнейшем до 1 января 2016 года прогнозируется общий прирост населения района на 1,27% или 333 человека. Миграционный прирост по итогам 2012 года уменьшился и составил 26 человек.

По итогам 2012 года в районе наблюдается увеличение численности населения занятого в экономике по сравнению с 2011 годом, а именно на 2,74% или 300 человек. Увеличение показателя обусловлено увеличением численности занятых в частном секторе на 120 человек и увеличением численности занятых в организациях муниципальной формы собственности на 180 человек.

Среднегодовая численность занятых в экономике составила: в 2011 году -10920 человек, в 2012 году – 11220 человек. Доля численности занятых в экономике в общей численности постоянного населения составит по прогнозу 2013 года – 42,8%, 2014 года – 42,7%, 2015 года – 42,51%, 2016 – 42,33%.

Сдерживающим фактором в увеличении доли служит приток населения пенсионного возраста из северных районов Красноярского края на территорию района.

Среднемесячная заработная плата по району составляет: 2011 год – 14543,5 рублей, 2012 год – 15998,4 рублей, оценка 2013 года – 17309,6 рублей.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в «Центре занятости г.Минусинска», составляла в 2011 году- 326 человек, в 2012 году – 257 человек. По итогам 2012 года уровень безработицы на территории района имеет положительную динамику и составляет 1,9%, на период до 2015 года прогнозируется снижение показателя до 1,5%.

Основа хозяйственного развития района - его сельское хозяйство.

Основные сельскохозяйственные предприятия района: ЗАО «Тагарское», ОПХ «Минусинское», ЗАО «Искра Ленина», ООО «Ничкинское», ООО «Тигрицкое», ООО «Агрокомплекс Минусинский».

Среднегодовая численность в сельскохозяйственных предприятиях района составляет 1271 человек. Среднемесячная заработная плата составила

10462 рубля, что в сравнении с 2011г. больше на 1569 рублей. Из-за низкой заработной платы и из-за отсутствия нормальных условий жизни на селе молодые квалифицированные специалисты на работу в село не возвращаются. В сельском хозяйстве наблюдается дефицит в кадрах руководителей, специалистов, рабочих массовых профессий.

Чтобы привлечь молодых специалистов, государство должно возродить систему распределения выпускников ВУЗов. В условиях антикризисных мер, выделяются средства для компенсации заочного обучения на контрактной основе обучения (за 2012г. подали документы на возмещение 5 человек), одним из условий данной компенсации возможно последующее распределение молодого специалиста для работы в сельскохозяйственном предприятии.

Для заполнения вакантных мест рабочих массовых профессий проводится постоянная работа с Институтом переподготовки кадров, в 2012г. повысили квалификацию 39 специалистов по системе дополнительного профессионального образования.

За время реализации краевой целевой программы «Кадровое обеспечение АПК Красноярского края» привлечены и трудоустроены в Минусинском районе 62 молодых специалиста.

Улучшение кадрового потенциала развития сельскохозяйственного производства планируется за счет:

- повышения квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий и организаций муниципального образования;

- привлечения и закрепления молодых специалистов в сельской местности.

На территории района по данным за 2012 год зарегистрировано 281 юридическое лицо, в том числе 116 организаций малого бизнеса, а также зарегистрировано 558 предпринимателей.

Численность занятых на малых предприятиях составила – 1774 человек, а с учетом индивидуальных предпринимателей численность лиц, занятых в малом бизнесе, составила 2650 чел. или 23,62% общей численности занятых в экономике района.

Потребность в работниках (вакансии), заявленные предприятиями и организациями в «Центр занятости населения г.Минусинск» на 01.02.2014 г. составляет 56 человек, в том числе:

- сельское хозяйство – 14 человек;
- сфера обслуживания – 6 человек;
- производство – 6 человека;
- здравоохранение – 18 человек;
- образование – 12 человек.

Число незанятых граждан составляет 177 человек. Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности незанятых граждан к количеству заявленных вакансий, в среднемесечном исчислении) составляет 3,16 единиц.

Из района на работу в другие территории уехали 10 человек, в том числе:

-ООО «Золотая звезда» - 3 человека (электрослесарь, машинист буровой установки, машинист дробильной установки);

-«Стройсервисремонт» СУ «Стройатом» г.Железногорск – 3 человека (плотник-бетонщик, электрогазосварщик);

-ООО «Ротекс-С» - 2 человека (горничная);

-Золотодобывающая компания «Полюс» - 1 человек (машинист автогрейдера);

-ООО «БуряГЭСстрой» филиал СУ «Атомстрой» - 1 человек (электросварщик ручной сварки);

-ООО «Тартенголд» Тыва – 1 человек (водитель).

На прогнозируемый период заявлены такие инвестиционные проекты как:

1.ООО «Мельник» - Производство хлопьев из семи видов круп, срок реализации – 2011-2015 гг.

В ходе реализации данного проекта планируется создать 50 дополнительных рабочих

2. ИП Новоселов Сергей Андреевич - товарное выращивание рыбы (форель), срок реализации – 2011-2015 гг.

Количество созданных рабочих мест по итогам реализации проекта - 12 ед.

Стратегия управления рынком труда, разработанная в Красноярском крае для организации опережающего кадрового обеспечения экономического развития региона, нашла поддержку и в нашем муниципальном образовании.

В современных условиях развития экономики, для решения задач подъема экономики района на долгосрочную перспективу и обеспечения экономического роста необходим комплексный подход к проблеме привлечения инвестиционных и кадровых ресурсов. Поэтому первостепенное значение приобретает анализ, который включает мониторинг ситуации на рынке труда, прогноз развития рынка труда, профессиональную ориентацию на освоение востребованных профессий, развитие системы управления подготовкой кадров. Для управления ситуацией на рынке труда и регулирования трудовых отношений, а также для повышения эффективности мер содействия занятости населения планируется в 1-м квартале 2014 года провести опрос работодателей Минусинского района о прогнозируемой кадровой потребности. Планируется привлечение трудовых ресурсов из других регионов, соотечественников, иностранных работников.

Реализация этих мероприятий приведёт к совершенствованию системы прогнозирования рынка труда, более эффективному распределению и закреплению трудовых ресурсов.