



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2021

г. Минусинск

№ 384 - п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 18.12.2017 № 1120-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Ефремову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Правовые основы», подраздел «Муниципальные правовые акты» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.04.2021.

Глава района

А.А. Клименко

Приложение
к постановлению администрации
Минусинского района
от 12.05.2021 № 384 - п

Приложение № 5
к Примерному положению о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих
деятельность в области спортивной подготовки,
подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации Минусинского района

Критерии
оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач; выплат за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатели		Предельное количество баллов
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Тренер			
Сохранность контингента в отделениях	По результатам проверки посещаемости на конец года (спортивного сезона)	Сохранность контингента не менее 90%	4
Методическое обеспечение	Изготовление инструктивно - методических материалов, дидактических материалов, наглядных пособий	Наличие материалов, пособий	2

	<p>Ведение профессиональной документации. Полнота и соответствие документов тренера: -ведение журналов (ежемесячно); -разработка ежемесячных планов работы занятий в отделениях (в соответствии с программой). -годовые планы на спортивный сезон, планы тренировочной работы на олимпийский цикл; - иное ведение документации; (документы на зачисление, заявления, согласие на обработку персональных данных и т.д.)</p>	<p>Отсутствие замечаний к ведению документации в отчетный период Наличие планов в соответствии с программой</p>	2
			2
			2
			2
<p>Ответственное отношение к своим должностным обязанностям</p>	<p>Отсутствие обоснованных обращений спортсменов, родителей, а также замечаний со стороны администрации</p>	<p>Отсутствие обоснованных замечаний</p>	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе			
<p>Предъявление результатов деятельности на методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня</p>	<p>Уровень: муниципальный, городской, краевой, межрегиональный всероссийский</p>	<p>Доклад, выступления, публикации, презентация</p>	8
<p>Награждение тренера за заслуги в спорте и тренерской деятельности</p>	<p>Уровень: муниципальный, городской, краевой, межрегиональный всероссийский. Участие или победа в профессиональном конкурсе</p>	<p>Диплом, грамота, благодарственное письмо и т.д.</p>	12
<p>Непрерывное профессиональное образование</p>	<p>Курсы повышения квалификации, прохождение курсов профессиональной переподготовки</p>	<p>Сертификат, свидетельство удостоверение</p>	8
<p>Интеграция в тренировочном процессе. Работа с детьми -</p>	<p>Наличие в группе детей - сирот, детей состоящих на учете в КДН</p>	<p>За каждого спортсмена</p>	1

сиротами, детьми, состоящими на учете в КДН	(Дети в СОП)		
Применение здоровьесберегающих технологий	проведение дней здоровья проведение профилактической работы по ЗОЖ и вредным привычкам другие профилактические мероприятия	По факту проведения, наличие разработок проводимых мероприятий	2
Организационная работа	Проведение спортивных мероприятий	Внутришкольное	4
		Районные	8
	Проведение открытого тренировочного занятия	Справка по результатам проведения занятия, отсутствие замечаний	4
Выполнение дополнительных видов работ не связанных с основной деятельностью	Выполнение работ по ремонту и проведению в порядок используемого оборудования и инвентаря и т.д.	Благоприятный результат деятельности	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Достижения спортсменов на соревнованиях различного уровня	внутришкольный уровень (индивидуальные виды спорта)	1 место	3
		2 место	2
		3 место	1
		участие	-
	городской, районный уровень (индивидуальные виды спорта)	1 место	4
		2 место	3
		3 место	2
		участие	1
	краевой и межрегиональный уровень (индивидуальные виды спорта)	1 место	6
		2 место	5
		3 место	4
		участие	2
	всероссийский уровень (индивидуальные виды спорта)	1 место	12
2 место		10	
3 место		8	
участие		6	
внутришкольный уровень	1 место	4	

	(командные)	2 место 3 место участие	3 2 -
	городской, районный уровень (командные)	1 место 2 место 3 место участие	5 4 3 2
	краевой и межрегиональный уровень (командные)	1 место 2 место 3 место участие	7 6 5 3
	всероссийский уровень (командные)	1 место 2 место 3 место участие	14 12 10 8
	Номинации	городской, районный краевой, межрегиональный всероссийский	2 3 4
Результаты спортсменов	Спортсмены, выполнившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения за каждого)	Массовые 1 спортивный разряд КМС МС	4 8 12 16
	Включение спортсмена в состав спортивных сборных команд	в сборную края в сборную России	6 12
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников тренировочного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	2
Инструктор - методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе			
Участие во внедрении инновационных спортивных программ	Участие в создании и функционировании экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе учреждения	Благоприятный результат деятельности	6
Участие в создании и функционировании экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе учреждения			6
Победа (участие) в профессиональных конкурсах, фестивалях:		Участие	4

Уровень учреждения, городской, краевой, межрегиональный, всероссийский	Победа	8
Профессионализм и оперативность решения вопросов входящих в должностные обязанности	Темп и качество выполнения	4
Выплаты за качество выполняемых работ		
Создание методических комплектов, программной документации, пособий, электронных учебников и методических разработок, имеющих положительные рецензии	Наличие материалов, пособий	4
Использование современных технологий (в том числе информационных) и оборудование, новых форм организации и проведение семинаров, участие в профессиональных конкурсах	Выступления, публикации, презентация	4
Своевременность выполнения возложенных обязанностей	Отсутствие замечаний	2
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Организация и проведение внеплановых мероприятий	Организация и проведение	4
Организация и проведение мероприятий не связанных с основной деятельностью		4
Качественное выполнение важных, срочных, сложных заданий вышестоящих организаций		4
Подготовка и размещение информации на официальном сайте спортивной школы	Публикация материалов	2
Организация и проведение среди спортсменов различных культурно-массовых, спортивных и других мероприятий	Наличие разработок проводимых мероприятий (по факту проведения)	6
Деятельность, повышающая рейтинг учреждения	Благоприятный результат деятельности	6
Механик		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе		
Профессионализм и оперативность решения вопросов входящих в должностные обязанности	Благоприятный результат деятельности	6
Соблюдение законодательных актов, отсутствие предписаний об устранении нарушений контролирующими и надзорных органов	Отсутствие обоснованных замечаний в работе	6
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и своевременное выполнение возложенных обязанностей	Темп и качество выполнения	4
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Соблюдение правил безопасности, охрана труда, во время работы	Отсутствие замечаний	4

Безаварийная работа автотранспорта	Благоприятный результат деятельности	4
Качественное выполнение важных срочных, сложных заданий вышестоящих организаций		6
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения		4
Водитель		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе		
Профессионализм и оперативность решения вопросов входящих в должностные обязанности	Благоприятный результат деятельности	4
Соблюдение законодательных актов, отсутствие предписаний об устранении нарушений от контролирующих и надзорных органов	Отсутствие обоснованных замечаний в работе	4
Выплаты за качество выполняемых работ		
Содержание автомобиля (ухода за кузовом и салоном, поддержание их в чистоте и благоприятном для длительной эксплуатации состоянии)	Благоприятный результат деятельности	6
Содержание автомобиля организации в соответствии с техническими требованиями и нормами		4
Экономия ГСМ		4
Безаварийность		4
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Своевременное оформление и представление в бухгалтерию авансовых отчетов (путевые листы, чеки АЗС)	Темп и качество выполнения	4
Устранение возникших во время работы на линии мелких эксплуатационных неисправностей, не требующих разборки механизмов	Отсутствие обоснованных замечаний в работе	4
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (трудовой дисциплины), правила безопасности, правила противопожарной безопасности, правила охраны труда: факта зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб - нет		4
Уборщик служебных помещений		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе		
Профессионализм и оперативность решения вопросов входящих в	Благоприятный результат	4

должностные обязанности	деятельности	
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и своевременное выполнение возложенных обязанностей	Благоприятный результат деятельности	4
Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	деятельности	4
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Качественное выполнение важных срочных, сложных заданий вышестоящих организаций	Темп и качество выполнения	6
Завхоз-кладовщик		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе		
Профессионализм и оперативность решения вопросов входящих в должностные обязанности	Благоприятный результат деятельности	4
Соблюдение законодательных актов, отсутствие предписаний об устранении нарушений от контролирующих и надзорных органов	Отсутствие обоснованных замечаний в работе	4
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и своевременное выполнение возложенных обязанностей	Благоприятный результат деятельности.	4
Качественная сохранность и обработка документов	Отсутствие обоснованных замечаний в работе	4
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Участие в организации и проведении внеплановых мероприятий	Организация и проведение	4
Качественное выполнение важных срочных, сложных заданий вышестоящих организаций	Темп и качество выполнения	6

Руководитель отдела

Е.Н. Полунина