



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2022

г. Минусинск

№ 689- п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2019 № 672-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников учреждения по сопровождению деятельности Отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района и подведомственных ему учреждений»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников учреждения по сопровождению деятельности Отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района и подведомственных ему учреждений» следующие изменения:

в пункте 5.6.1 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера» цифры «250» изменить на цифры «400»;

приложение 4 к Примерному положению о системе оплаты труда работников учреждения по сопровождению деятельности Отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района и подведомственных ему учреждений изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по общественно - политической работе И.Ф. Малей.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Правовые основы», подраздел «Муниципальные

правовые акты» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.08.2022 года.

Врип главы района

А.В. Пересунько

Приложение
к постановлению администрации
Минусинского района
от 19.08.2022 № 689 - п

Приложение 4
к Примерному положению
о системе оплаты труда
работников учреждения
по сопровождению деятельности
отдела культуры, спорта, туризма
и молодежной политики администрации
Минусинского района
и подведомственных ему учреждений

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Должность	Критерии	показатели	Оценка в баллах
Заместитель главного бухгалтера, главный экономист, ведущий экономист, бухгалтер 1 категории, специалист по персоналу, ведущий юрисконсульт, контрактный управляющий, ведущий программист, ведущий инженер, ведущий специалист по охране труда, ведущий инспектор по контролю за исполнением поручений, механик, завхоз-кладовщик, техник (по ремонту оборудования), оператор эл. котельной, рабочий, вахтер – сторож, сторож, истопник, машинист кочегар котельной, костюмер, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме	Обеспечение результатов работы на высоком уровне (выполнение поручений руководителя, качественное выполнение работ за временно отсутствующего работника)	до 5,0 за каждый критерий
	Участие в реализации мероприятий обслуживаемых учреждений (государственные, муниципальные программы)	Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди обслуживаемых учреждений	до 5,0