



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2022

г. Минусинск

№ 690- п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.05.2018 № 362-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Минусинского района от 22.06.2022 № 545-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.05.2018 № 362-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по общественно - политической работе И.Ф. Малей.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Правовые основы», подраздел «Муниципальные правовые акты» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2022 года.

Врип главы района

А.В. Пересунько

Приложение
к постановлению администрации
Минусинского района
от 19.08.2022 № 690 - п

Приложение № 5
к примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области молодежной
политики подведомственных Отделу культуры, спорта,
туризма и молодежной политики администрации
Минусинского района

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Количество баллов
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методист, специалист по работе с молодежью	ежемесячно	ежемесячно; оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: информационная справка о мероприятии)	1-15 человек – 2,5 балла, 16 – 30 – 5 баллов, 31-50 человек – 7,5 баллов, 51-75 человек – 10 баллов, 76-100 человек – 15 баллов, 101-125 человек – 20 баллов, 126 – 150 человек – 25 баллов, Свыше 150 – 30 баллов
	Организация участия представителей (молодёжь и \ или специалисты) муниципального образования в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня.		

	Повышение квалификации, участие в конкурсах, конференциях, семинарах.	оценивается по количеству участия в образовательных программах, мероприятиях (подтверждение: сертификат, диплом, удостоверение)	количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях: Онлайн обучение - 5 баллов, Очное обучение – 10 баллов
	Подготовка и размещение информации о проектах и мероприятиях учреждения в интернете, на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации. Информацией не является пост из социальных сетей, а также пост из социальных сетей, продублированный в СМИ	оценивается по количеству подготовленных информационных материалов (подтверждение: скриншот для интернет материалов, ссылка для радио и телевидения, ксерокопии для печатных средств массовой информации).	каждый информационный материал - 10 баллов
	Курирование направления в рамках деятельности учреждения, в т.ч. администрирование групп и мероприятий в социальных сетях (не менее пяти оригинальных материалов/постов)	Ежемесячно, предоставление отчета	1 направление – 20 баллов
	Формирование документов для участия в краевых и районных программах, проектах, конкурсах	подтверждение: отчет о работе	количество сформированных документов от 1 до 2 – 10 баллов, от 3 до 5 - 20 баллов свыше - 30 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методист, специалист по работе с молодежью	ежемесячно		
	Участие в грантовых конкурсах (Росмолодежь, Президентский грант и др.). Разработка и реализация проекта	подтверждение: отчет о работе	50 баллов

	<p>Организационно-техническая поддержка молодежных общественных объединений в реализации социальных проектов</p>	<p>подтверждение: по отчету о работе молодежных объединений</p> <p>количество реализованных проектов</p> <p>количество молодежи, привлеченной к реализации проектов</p>	<p>каждый проект 10 баллов</p> <p>до 15 человек - 10 баллов, свыше - 20 баллов</p>
	<p>Организация массовых молодежных мероприятий (акции/конкурсы/флешмобы и др.)</p>	<p>подтверждение: отчет о работе</p>	<p>до 2 мероприятий - 10 баллов</p> <p>свыше 2 мероприятий - 20 баллов</p>
	<p>Работа с подростками, относящимися к группе риска, привлечение к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением</p>	<p>Предоставляется информация о количестве проведенных мероприятий, в которых принимали участие подростки, относящиеся к группе риска, в качестве кого (зрителя или участника) с указанием ФИО несовершеннолетнего (обязательно!)</p>	<p>количество участников: от 1 до 3 человек - 10 баллов, от 4 до 10 – 15 баллов, свыше 10 человек 20 баллов</p>
	<p>Увеличение числа молодежного актива (для муниципальных штабов Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» и общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»)</p>	<p>Ежемесячно.</p> <p>Подтверждение: реестр участников муниципального штаба/членов молодежных объединений с указанием мероприятий, в которых принято участие</p>	<p>Увеличение – 1 балл за каждого человека</p>
	<p>Качество и своевременность подготовки и оформления документации (положения к мероприятиям, планы, отчеты, журналы учета работы и др.)</p>	<p>Ежемесячно. Указание в отчете перечня документов</p>	<p>5 баллов</p>

	Положительные результаты работы	1 раз в год. Подтверждение: отчет о работе. ТОП-3 краевого рейтинга МШ ФП Наличие поощрений муниципального, краевого, федерального уровней Отсутствие замечаний по деятельности	20 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Инструктор по спорту	Качественная своевременная подготовка и оформление внутренней документации	Ежемесячно: Наличие журнала техники безопасности, инструкций по охране труда, журнала посещаемости, плана работы, положений к мероприятиям, отчетов.	от 1,01 балла до 25,00 баллов
	Проведение внутриклубных массовых мероприятий/акций/соревнований	Подтверждение: Фотоотчет мероприятия с кратким описанием. Если мероприятие или акция носили соревновательный характер, необходимо указать победителей и призеров.	За каждое мероприятие, где участвовало: от 5 до 10 чел. – 20 баллов; от 10 до 20 чел. – 25 баллов; от 20 чел. – 30 баллов.
Выплаты за качество выполняемых работ			
Инструктор по спорту	Работа с подростками, относящимися к группе риска, привлечение к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением	Предоставляется информация о количестве проведенных мероприятий, в которых принимали участие подростки, относящиеся к группе риска, в качестве кого (зрителя или участника) с указанием Ф. И. О.	Количество участников: от 1 до 3 чел. – 20 баллов, свыше 3 - 30 баллов.
	Наличие сельского актива, систематически	Ежемесячно;	Количество постоянного

	посещающего учреждение	отчет о мероприятиях, проводимых с молодежным активом	актива до 5 чел. – 10 баллов; от 5 до 10 чел. – 20 баллов; от 10 чел. – 30 баллов
	Участие в мероприятиях смежных отраслей (туризм, культура, образование)	Ежемесячно; Фотоотчет мероприятия с кратким описанием	Каждое мероприятие – 30 баллов
	Обеспечение участников для сдачи нормативов ВФСК «ГТО» среди населения старше 18 лет	Предоставление участников среди жителей Минусинского района для сдачи нормативов ВФСК «ГТО». Подтверждение: Фотоотчёт и подтверждающая заявка с мероприятия/соревнования	Количество участников: до 5 чел. – 20 баллов; от 5 до 10 чел. – 30 баллов; от 10 чел. – 40 баллов
	Участие в мероприятиях ВФСК «ГТО» на территории Минусинского района и Красноярского края.	Предоставление спортсменов/команды для участия в районных и краевых соревнованиях и фестивалях. Подтверждение: Фотоотчёт и подтверждающая заявка с мероприятия/соревнования	Каждое районное мероприятие – 40 баллов, краевое – 50 баллов
	Участие в соревнованиях, турнирах, первенствах Минусинского района и Красноярского края	Предоставление спортсменов/команды для участия в районных и краевых соревнованиях и турнирах. Подтверждение: Фотоотчёт и подтверждающая заявка с мероприятия/соревнования	Каждое районное мероприятие – 40 баллов, краевое – 50 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Уборщик служебных помещений	Отсутствие устных и письменных замечаний со стороны руководства	ежемесячно	от 0,01 до 100,00 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Уборщик			

служебных помещений	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	ежемесячно	от 0,01 до 100,00 баллов
---------------------	--	------------	--------------------------

Руководитель отдела

Е.Н. Полунина