



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2021

г. Минусинск

№ 76 - п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 18.12.2017 № 1120-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» (в редакции постановления от 30.09.2019 № 673-п, от 04.06.2020 № 511-п, от 13.10.2020 № 908-п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

в разделе 4 «Виды выплат компенсационного характера, размеры и порядок их установления»:

абзацы 2,3,4,5 подпункта г) пункта 4.4 – исключить;

дополнить пункт 4.4 подпунктом е) следующего содержания:

«е) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; выплата (доплата) осуществляется в следующих размерах:

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат;

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты составляет двойную дневную или часовую ставку (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Увеличение размера выплаты (доплаты) осуществляется в соответствии с трудовым договором с работником.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»;

в абзаце 2 подпункта 6.5.6 пункта 6.5 слова «19408 рублей» заменить словами «20468 рублей».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Минусинского района от 30.09.2019 № 673-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 18.12.2017 № 1120-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области спортивной подготовки, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Ефремову.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Правовые основы», подраздел «Муниципальные правовые акты» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2021 года.