



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2021

г. Минусинск

№ 78 - п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.05.2018 № 362-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» (в редакции постановлений от 30.09.2019 № 675-п, от 30.01.2020 № 118-п, от 13.10.2020 № 910-п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 № 228-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района» следующие изменения:

в абзаце 2 подпункта 6.6.5 пункта 6.6 раздела 6 «Виды выплат стимулирующего характера работников учреждения (за исключением руководителя учреждения и его заместителей), размеры и порядок их осуществления» слова «19408 рублей» заменить словами «20468 рублей»;

приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Минусинского района от 30.01.2020 № 118-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.05.2018 № 362-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда

работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.В. Ефремову.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Правовые основы», подраздел «Муниципальные правовые акты» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2021 года.

Глава района

А.А. Клименко

Приложение
к постановлению администрации
Минусинского района
от 02.02.2021 № 78-п

Приложение № 5
к примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность в области молодежной
политики подведомственных Отделу культуры, спорта,
туризма и молодежной политики администрации
Минусинского района

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Количество баллов
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Специалист по работе с молодежью, методист	ежемесячно		
	Организация участия представителей (молодёжь и \ или специалисты) муниципального образования в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня.	Ежемесячно; оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: информационная справка о мероприятии)	1-15 человек - 5 баллов, 16 – 30 – 10 баллов, 31-50 человек – 15 баллов, 51-75 человек – 20 баллов, 76-100 человек – 25 баллов, Свыше 100 человек –30 баллов
	Повышение квалификации, участие в конкурсах, конференциях, семинарах.	Оценивается по количеству участия в образовательных программах,	Количество документов, подтверждающих участие в

		мероприятиях (подтверждение: сертификат, диплом, удостоверение)	образовательных программах, мероприятиях: каждый - 10 баллов.
	Подготовка и размещение информации о проектах и мероприятиях учреждения в интернете, на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации. Информацией не является пост из социальных сетей продублированный в СМИ.	Оценивается по количеству подготовленных информационных материалов (подтверждение: скрин-шот для интернет материалов, ссылка для радио и телевидения, ксерокопии для печатных средств массовой информации)	Каждый информационный материал - 10 баллов
	Курирование направления в рамках деятельности учреждения, в т.ч. администрирование групп и мероприятий в социальных сетях (не менее пяти оригинальных материалов/постов)	Ежемесячно, предоставление отчета	1 направление – 20 баллов
	Формирование документов для участия в краевых и районных программах, проектах, конкурсах.	Подтверждение: отчет о работе	Количество сформированных документов от 1 до 2 – 10 баллов, от 3 до 5 - 20 баллов свыше - 30 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Специалист по работе с молодежью, методист	ежемесячно		
	Участие в грантовых конкурсах (Росмолодежь, Президентский грант и др.). Разработка и реализация проекта.	Подтверждение: отчет о работе	50 баллов

	<p>Организационно-техническая поддержка молодежных общественных объединений в реализации социальных проектов</p>	<p>Подтверждение: по отчету о работе молодежных объединений:</p> <p>количество реализованных проектов</p> <p>количество молодежи, привлеченной к реализации проектов</p>	<p>Каждый проект 10 баллов</p> <p>до 15 человек - 10 баллов, свыше - 20 баллов</p>
	<p>Организация массовых молодежных мероприятий (акции/конкурсы/флешмобы и др.)</p>	<p>Подтверждение: отчет о работе</p>	<p>До 2 мероприятий - 10 баллов свыше 2 мероприятий - 20 баллов</p>
	<p>Работа с подростками, относящимися к группе риска, привлечение к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением</p>	<p>Предоставляется информация о количестве проведенных мероприятий, в которых принимали участие подростки, относящиеся к группе риска, в качестве кого (зрителя или участника) с обязательным указанием ФИО несовершеннолетнего</p>	<p>Количество участников: от 1 до 3 человек - 10 баллов, от 4 до 10 – 15 баллов, свыше 10 человек 20 баллов</p>
	<p>Сохранение и увеличение числа молодежного актива</p>	<p>Ежемесячно. Подтверждение: реестр участников муниципального штаба/членов молодежных объединений с указанием мероприятий, в которых принято участие</p>	<p>Сохранение актива – 10 баллов Увеличение – 1 балл за каждого человека</p>
	<p>Качество и своевременность подготовки и оформления документации (положения к мероприятиям, планы, отчеты, журналы учета работы и др.)</p>	<p>Ежемесячно. Указание в отчете перечня документов</p>	<p>5 баллов</p>

	Положительные результаты работы	1 раз в год. Подтверждение: отчет о работе: ТОП-3 краевого рейтинга МШ ФП Наличие поощрений муниципального, краевого, федерального уровней Отсутствие замечаний по деятельности	30 баллов 20 баллов 10 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Инструктор по спорту	Качественная своевременная подготовка и оформление внутренней документации	Ежемесячно: Наличие журнала техники безопасности, инструкций по охране труда, журнала посещаемости, плана работы, положений к мероприятиям, отчетов.	20 баллов
	Проведение внутриклубных массовых мероприятий/акций/соревнований	Подтверждение: Фотоотчет мероприятия с кратким описанием. Если мероприятие или акция носили соревновательный характер, необходимо указать победителей и призеров.	За каждое мероприятие, где участвовало от 5 до 10 чел. – 10 баллов; от 10 до 20 чел. – 15 баллов; от 20 чел. – 20 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Инструктор по спорту	Работа с подростками, относящимися к группе риска, привлечение к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением	Предоставляется информация о количестве проведенных мероприятий, в которых принимали участие подростки, относящиеся к группе риска, в качестве кого (зрителя или участника) с указанием Ф. И. О.	Количество участников от 1 до 3 чел. – 20 баллов, свыше 3 - 30 баллов
	Наличие сельского актива, систематически посещающего учреждение	Ежемесячно; отчет о мероприятиях, проводимых с молодежным активом.	Количество постоянного актива до 5 чел. – 5 баллов; от 5 до 10 чел. – 10 баллов; от 10 чел. – 15 баллов
	Участие в мероприятиях смежных	Ежемесячно;	

	отраслей (туризм, культура, образование)	Фотоотчет мероприятия с кратким описанием.	Каждое – 20 баллов
	Участие в мероприятиях Краевого, районного уровня.	Подтверждение: Фотоотчет и подтверждающая заявка с мероприятия/соревнования.	Каждое районное мероприятие – 25 баллов, краевое – 30 баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Уборщик служебных помещений	Отсутствие устных и письменных замечаний со стороны руководства	Ежемесячно	До 50 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Уборщик служебных помещений	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	Ежемесячно	До 50 баллов

Руководитель отдела

Е.Н. Полунина