



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.12.2019

г. Минусинск

- № 1031 - п

О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 774-п «Об утверждении «Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района; видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» (в редакции постановлений от 02.12.2014 № 956-п, от 16.03.2015 № 173-п, от 20.05.2015 № 375-п, от 09.12.2016 № 902-п, от 20.03.2017 № 212-п, от 20.12.2017 № 1127-п, от 30.03.2018 № 201-п, от 16.08.2018 № 544-п, от 22.01.2019 № 29-п, 30.09.2019 № 671-п)

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009г. №9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", постановлением администрации Минусинского района от 10.04.2019 №228-п «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы», постановлением администрации Минусинского района от 29.11.2016 № 881-п «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений Минусинского района (в ред. постановления от 21.02.2017г. №155-п), руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 774-п «Об утверждении «Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района,

подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района; видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района» следующие изменения:

Приложение № 1 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных управлению образования администрации Минусинского района, изложить в редакции приложения №1 к настоящему постановлению;

Приложение № 3 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных управлению образования администрации Минусинского района, изложить в редакции приложения № 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу:

- постановление администрации Минусинского района от 09.12.2016 №902-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 774-п «Об утверждении «Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района; видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района»;

- подпункты 1.1. и 1.2. пункта 1 постановления администрации Минусинского района от 20.12.2017г. №1127-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 774-п «Об утверждении «Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района; видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района»;

- постановление администрации Минусинского района от 30.09.2019 №671-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 774-п «Об утверждении «Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных

и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района; видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных Управлению образования администрации Минусинского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам – руководителя управления образования Бутенко Л.А.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда», подлежит размещению на официальном сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Социальная сфера», подраздел «Образование», «НПА» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.11.2019г.

Врип главы района

И.Ф. Малей

Приложение № 1
к постановлению администрации
Минусинского района
от 31.12.2019 № 1031 - п

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

1. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2943,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3099,00
2 квалификационный уровень		3439,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5084,00
	при наличии высшего профессионального образования	5786,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5321,00
	при наличии высшего профессионального образования	6060,00
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5828,00
	при наличии высшего	6638,00

	профессионального образования	
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6378,00
	при наличии высшего профессионального образования	7267,00

2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3099,00
2 квалификационный уровень	3269,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3439,00
2 квалификационный уровень	3779,00
3 квалификационный уровень	4152,00
4 квалификационный уровень	5240,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3779,00
2 квалификационный уровень	4152,00
3 квалификационный уровень	4558,00
4 квалификационный уровень	5479,00

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

	руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2662,00
2 квалификационный уровень	2790,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3099,00
2 квалификационный уровень	3779,00
3 квалификационный уровень	4152,00
4 квалификационный уровень	5002,00

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений <*>	
1 квалификационный уровень	7560,00
2 квалификационный уровень	8126,00
3 квалификационный уровень	8767,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	3779,00
3 квалификационный уровень	4152,00
4 квалификационный уровень	5240,00
5 квалификационный уровень	5919,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	6397,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6875,00

2 квалификационный уровень	7965,00
3 квалификационный уровень	8577,00

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6397,00
Художественный руководитель	6548,00
Руководитель филиала (имеющий дошкольную степень)	13245,00
Руководитель филиала (не имеющий дошкольную степень)	10388,00
Заведующий филиалом	9600,00

Приложение № 1
к постановлению администрации
Минусинского района
от 31.12.2019 № 1031 - п

ВИДЫ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

а) общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер баллов к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	
Руководитель учреждения, руководитель филиала (имеющий дошкольную ступень), руководитель филиала (не имеющий дошкольную ступень)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	1 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	1 %
			отсутствие правонарушений совершенных обучающимися	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	1 %	

		Реализация программ дополнительного образования обучения, в том числе для одаренных детей, детей с ОВЗ	Наличие индивидуальных результатов учащихся на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	2 %
		Наличие программы (проекта) развития образовательной организации, получившее положительное заключение экспертов		2 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 80%	10 %
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	1 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	1 %

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

б) дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер баллов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации, заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	1. Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и содержания воспитанников в учреждении	1. Отсутствие предписаний контролирующих органов	10%

			2. Отсутствие травм, несчастных случаев	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	1. Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях		5%
		Наличие программы (проекта) развития образовательной организации, получившее положительное заключение экспертов		5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	Реализация программы сопровождения (адаптированной, индивидуальной программы)	Наличие положительной динамики результатов у воспитанников		10%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0		5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0		3%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

в) учреждения дополнительного образования:

Должности	Критерии оценки результативности и	Условия	Предельный балл к окладу (должност
-----------	------------------------------------	---------	------------------------------------

	качества деятельности учреждения	наименование	индикатор	ному окладу), ставке заработной платы <*>
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения			
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	включенность работников, в реализацию муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, конкурсов		5%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях, конкурсах	Наличие призовых мест	5%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5 %

		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
--	--	---	---	----